

**Учебный центр АО «Электроуралмонтаж»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ПРОГРАММА**

**Программа дополнительной профессиональной переподготовки  
«Техносферная безопасность. Охрана труда»**

**Екатеринбург**

Утверждаю  
руководитель учебного центра

АО «Электроуралмонтаж»

М.В. Артемьев

" 2026 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ПРОГРАММА**

**Программа дополнительной профессиональной переподготовки  
«Техносферная безопасность. Охрана труда»**

г. Екатеринбург

Настоящая программа «Техносферная безопасность. Охрана труда» разработана учебным центром АО «Электроуралмонтаж» с учётом ФГОС, утверждённого 25 мая 2020 г. № 680 по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность» и на основании Профессионального стандарта, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 № 274н 40.054 «Специалист в области охраны труда».

Организация - разработчик: учебный центр АО «Электроуралмонтаж»

Разработчики:

Артемьев М.В., доцент, руководитель учебного центра АО «Электроуралмонтаж»;

Никифорова И.В., начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии АО «Электроуралмонтаж», преподаватель учебного центра.

Байдавлетова О.А., заместитель руководителя учебного центра.

Правообладатель программы: учебный центр АО «Электроуралмонтаж».

## Содержание

<b>I. Общая характеристика дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда» .....</b>	<b>5</b>
1.1. Нормативные правовые основания разработки программы .....	5
1.2. Общая характеристика приобретаемой новой квалификации .....	6
1.3. Цель и планируемые результаты обучения .....	6
<b>II. Учебный план дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда» .....</b>	<b>18</b>
<b>III. Календарный план-график дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда» .....</b>	<b>18</b>
<b>IV. Учебно-тематический план дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда» .....</b>	<b>19</b>
<b>V. Тематические планы модулей дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда» .....</b>	<b>21</b>
5.1. Модуль 1: Нормативно-правовые основы обеспечения техносферной безопасности .....	21
5.2. Модуль 2: Обучение охране труда .....	25
5.3. Модуль 3: Информационные технологии в обеспечении техносферной безопасности .....	28
5.4. Модуль 4: Организация охраны труда на предприятии .....	31
5.5. Модуль 5. Система управления охраной труда .....	35
5.6. Модуль 6. Мониторинг среды обитания .....	40
5.7. Модуль 7. Надзор и контроль в сфере обеспечения техносферной безопасности .....	43
<b>VI. Программа производственной практики по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда» .....</b>	<b>46</b>
6.1. Цели и задачи производственной практики .....	46
6.2. Права и обязанности обучающегося в период прохождения практики .....	47
6.3. Положение о производственной практике .....	47
6.4. Программа практики .....	51
6.5. Контрольно-измерительные материалы по производственной практике .....	53
<b>VII. Программа итоговой аттестации по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда» .....</b>	<b>67</b>
7.1. Общие положения .....	67
7.2. Структура и сроки проведения итоговой аттестации .....	67
7.3. Содержание и порядок итогового экзамена .....	67
7.4. Материально-техническое и информационное обеспечение итоговой аттестации .....	73
<b>VIII. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда» .....</b>	<b>80</b>

# **I. Общая характеристика дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда»**

## **1.1. Нормативные правовые основания разработки программы**

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», (редакция 22.06.2024г).
3. «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы» и Программа «Цифровая экономика Российской Федерации», нацелена на повышение доступности, актуальности и качества образования за счет использования современных технологий онлайн-обучения, а также потенциала ведущих вузов страны, образовательных онлайн-платформ и бизнес-решений.
4. Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (ред. от 24.03.2025).
5. Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 апреля 2015 г. № ВК-1032/06 «О направлении методических рекомендаций» («Методические рекомендации разъяснения по разработке дополнительных образовательных программ на основе профессиональных стандартов»).
6. Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № АК-821/06 «О направлении методических рекомендаций по итоговой аттестации слушателей».
7. Постановление Правительства РФ от 16.11.2020 г. №1836 «О государственной информационной системе «Современная цифровая образовательная среда».
8. Профессиональный стандарт, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 № 274н 40.054 «Специалист в области охраны труда».

### 1.2. Общая характеристика приобретаемой новой квалификации

Программа разработана с учетом профессионального стандарта (квалификационных требований): 40.054 «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года N 274н.

Вид профессиональной деятельности	Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции, реализуемые после обучения	Код	Уровень квалификации
Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труд	A/01.6	6
		Организация подготовки работников в области охраны труда	A/02.6	6
		Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	A/03.6	6
		Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	A/04.6	6
		Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда	A/05.6	6
		Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	A/06.6	6
		Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	A/07.6	6

### 1.3. Цель и планируемые результаты обучения

Целью реализации программы является освоение слушателями знаний, умений и навыков в рамках профессиональных компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта по профессии «Специалист по охране труда», а также знаниями и практическими навыками, направленными на снижение профессиональных рисков при осуществлении трудовой деятельности в условиях промышленного производства или организации.

**1.3.1. Перечень профессиональных компетенций, формирующихся в результате освоения программы**

<b>Код профессиональной компетенции</b>	<b>Содержание профессиональной компетенции</b>	<b>Код трудовой функции</b>	<b>Содержание трудовой функции</b>
ПК-1	Способность использовать актуальную нормативно-правовую базу для обеспечения безопасных условий охраны труда.	A/01.6	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда
ПК-2	Способность реализовать мероприятия по подготовке работников в области охраны труда.	A/02.6	Организация подготовки работников в области охраны труда
ПК-3	Способность осуществлять сбор, обработку и передачу информации по вопросам условий и охраны труда	A/03.6	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда
ПК-4	Способность организовывать и проводить мероприятий, направленные на снижение уровней профессиональных рисков.	A/04.6	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков
ПК-5	Способность обеспечить функционирования системы управления охраной труда.	A/05.6	Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда
ПК-6	Способность обеспечить контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.	A/06.6	Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах
ПК-7	Способность обеспечить проведение расследования и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	A/07.6	Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

### 1.3.2. Планируемые результаты обучения

Профессиональные компетенции	Соответствующая ОТФ, ТФ, ТД и др. профессионального стандарта	Практический опыт	Умения	Знания
ПК - 1. Способность использовать актуальную нормативно-правовую базу для обеспечения безопасных условий охраны труда	А/01.6 - Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	<p>1. Разработка, согласование и актуализация проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда</p> <p>2. Подготовка предложений по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовые договоры</p> <p>3. Обсуждение с представителями органами работников вопросов реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда</p> <p>4. Анализ реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда, подготовка информации и предложений</p> <p>5. Осуществление мониторинга законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда</p>	<p>1. Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда</p> <p>2. Использовать системы электронного документооборота</p> <p>3. Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда</p> <p>4. Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц</p> <p>5. Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.</p>	<p>1. Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственным и нормативными требованиями охраны труда</p> <p>2. Локальные нормативные акты организации</p> <p>3. Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда</p> <p>4. Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя</p> <p>5. Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами</p> <p>6. Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций</p> <p>7. Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией</p> <p>8. Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел,</p>

				в том числе в электронной форме
ПК-2 - Способность реализовать мероприятия по подготовке работников в области охраны труда	А/02.6 - Организация подготовки работников в области охраны труда	<p>1.Выявление потребностей в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований, соответствующих нормативных правовых актов</p> <p>2.Подготовка протехнического задания аключения контрактов азовательным и органами на проведение ения руководителей и иалистов по вопросам ы труда, проверки ы требований охраны а с использованием ронных шаблонов</p> <p>3.Контроль за проведением обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями</p> <p>4.Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажей, стажировок и инструкций по охране труда</p> <p>5.Организация проведения периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим</p> <p>6.Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте</p>	<p>1. Определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда</p> <p>2. Проводить вводный инструктаж по охране труда</p> <p>3.Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте</p> <p>4.Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда</p> <p>5.Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим</p> <p>6.Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверке знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде</p> <p>7.Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и</p>	<p>1.Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами</p> <p>2.Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей)</p> <p>3.Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям</p> <p>4.Порядок работы с электронными базами данных</p> <p>5.Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, методы планирования расходов</p> <p>6.Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией</p> <p>7.Система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим</p>

			приемам выполнения работ	
ПК-3 - Способность осуществлять сбор, обработку и передачу информации по вопросам условий и охраны труда	А/03.6 - Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	<p>1. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о предоставляемых гарантиях и компенсациях, применяемых средствах индивидуальной защиты</p> <p>2. Сбор, систематизация информации и предложений от работников, представителей работников структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда</p> <p>3. Подготовка информации и документов, представляемых органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля, необходимых для осуществления ими своих полномочий</p> <p>4. Организация сбора и обработки и интеграции в соответствующие цифровые платформы информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя</p> <p>5. Организация сбора информации об обеспеченности работников полагающимися им средствами индивидуальной защиты</p> <p>6. Формирование документов статистической отчетности, внутреннего документооборота, содержащих информацию по вопросам охраны труда</p>	<p>1. Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда</p> <p>2. Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты</p> <p>3. Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда</p> <p>4. Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья</p> <p>5. Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда</p> <p>6. Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации</p> <p>7. Организовывать</p>	<p>1. Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц</p> <p>2. Состав информации и порядок функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда</p> <p>3. Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда</p> <p>4. Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда</p> <p>5. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда</p> <p>6. Порядок работы с базами данных, с электронными архивами</p>

			размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда	
ПК-4 - Способность организовывать и проводить мероприятий, направленные на снижение уровней профессиональных рисков	А/04.6 - Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	<p>1.Определение применимых в организации методов оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах</p> <p>2.Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков</p> <p>3.Разработка предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками</p> <p>4.Разработка предложений по повышению мотивации работников к безопасному труду и их заинтересованности в улучшении условий труда, по вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда</p> <p>5.Подготовка предложений по обеспечению режима труда и отдыха работников</p> <p>6.Анализ документов по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов, проверка соответствия вводимых в эксплуатацию производственных объектов государственным нормативным требованиям охраны труда и подготовка предложений работодателю</p> <p>7.Контроль проведения обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований работников организации</p>	<p>1.Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах</p> <p>2.Координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты</p> <p>3.Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности</p> <p>4.Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков</p> <p>5.Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям</p> <p>6.Оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников</p> <p>7.Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров</p> <p>8.Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских</p>	<p>1.Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация</p> <p>2.Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков</p> <p>3.Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников</p> <p>4.Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков</p> <p>5.Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя</p> <p>6.Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда</p> <p>7.Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду</p> <p>8.Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, установкам, производственным процессам в</p>

		<p>8. Контроль обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности</p> <p>9. Подготовка предложений в план мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний</p> <p>10. Подготовка предложений по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с установленными нормами</p> <p>11. Контроль наличия средств оказания первой помощи пострадавшим</p> <p>12. Контроль организации уголков и (или) кабинетов охраны труда</p>	осмотров и освидетельствований	<p>части обеспечения безопасных условий и охраны труда</p> <p>9. Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения</p> <p>10. Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты</p>
ПК-5 - Способность обеспечить функционирование системы управления охраной труда	А/05.6 - Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда	<p>1. Организация и координация работ по охране труда в структурных подразделениях организации</p> <p>2. Актуализация нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя</p> <p>3. Систематизация нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя</p> <p>4. Хранение нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя</p>	<p>1. Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий</p> <p>2. Подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда</p> <p>3. Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда</p> <p>4. Разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране</p>	<p>1. Виды надзора и контроля за безопасностью труда</p> <p>2. Структура государственного надзора и контроля за охраной труда</p> <p>3. Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда</p> <p>4. Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда</p> <p>5. Содержание корпоративной информационной системы</p> <p>6. Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля</p>

		ветствии со специфической деятельностью работодателя	<p>труда</p> <p>5. Осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов</p> <p>6. Координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение</p> <p>7. Формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда</p> <p>8. Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией</p> <p>9. Осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда</p> <p>10. Выявлять причины несоблюдения требований охраны труда</p> <p>11. Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда</p>	<p>7. Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности</p> <p>8. Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий</p> <p>9. Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации</p> <p>10. Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними</p> <p>11. Документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда</p> <p>12. Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда</p>
ПК-6 - Способность обеспечить контроль за состоянием условий и	А/06.6 - Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на	1. Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки	1. Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, раз-	1. Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и

охраны труда на рабочих местах	рабочих местах	<p>условий труда на рабочих местах</p> <p>2. Организация работы комиссии по проведению специальной оценки условий труда</p> <p>3. Координация работ по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте</p> <p>4. Организация контроля за соблюдением методики проведения работ по специальной оценке условий труда, рассмотрение и анализ результатов ее проведения</p> <p>5. Подготовка документов, связанных с организацией и проведением специальной оценки условий труда и ее результатами</p> <p>6. Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях</p> <p>7. Контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам специальной оценки условий труда.</p>	<p>рабатывать программы производственного контроля</p> <p>2. Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационным и системами по охране труда, учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике</p> <p>3. Оформлять и подавать декларации ответственности условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда</p> <p>4. Оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах</p>	<p>классификации условий труда</p> <p>2. Перечень опасностей, параметры источников опасности рабочей среды и трудового процесса, необходимые для ранжирования негативных факторов и выработки защитных мер</p> <p>3. Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование, применяемое в организации, принципы его работы и правила эксплуатации</p> <p>4. Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности</p> <p>5. Правовые и организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда</p>
ПК-7 - Способность обеспечить проведение расследования и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	А/07.6 - Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	<p>1. Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний</p> <p>2. Проведение осмотра места происшествия и опросов причастных лиц</p> <p>3. Изучение и представление информации об обстоя-</p>	<p>1. Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, проис-</p>	<p>1. Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию</p> <p>2. Причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний</p> <p>3. Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний</p>

		<p>ствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по установленной форме</p> <p>4. Взаимодействие с членами комиссии по расследованию несчастных случаев, профсоюзной организацией, должностными лицами органов государственного надзора и пострадавшим работником (его родственниками)</p> <p>5. Установление причин и обстоятельств несчастного случая, а также лиц, ответственных за допущенные нарушения требований охраны труда</p> <p>6. Подготовка документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний</p> <p>7. Направление материалов расследования несчастных случаев в соответствующие органы и организации, а также пострадавшим и их доверенным лицам в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или иными нормативными правовыми актами</p> <p>8. Координация работ по разработке мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>	<p>шедших на производстве, и профессиональных заболеваний</p> <p>2. Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда</p> <p>3. Пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, информационным ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики</p> <p>4. Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий</p> <p>5. Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня</p> <p>6. Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника</p> <p>7. Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<p>4. Интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях</p> <p>5. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.</p>
--	--	--	---	--

## **I. Учебный план дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда»**

### **Категории обучающихся:**

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующих вопросы охраны труда;
- заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - индивидуальные предприниматели;
- руководители структурных подразделений и непосредственные руководители работ, инженерно-технические работники;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иные уполномоченные работники представительных органов;
- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда (специалисты по охране труда);
- лицам, исполняющим функции специалиста по охране труда в организациях численностью до 50 человек;
- специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда;
- преподаватели дисциплин «охраны труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств»;
- члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда организаций;
- экспертам по оценке профессиональных рисков.

### **Для успешного освоения программы обучающийся должен:**

- знать законодательство в сфере охраны труда;
- уметь пользоваться поисковыми системами в среде «Интернет»;
- владеть базовыми знаниями, полученными при освоении общеобразовательных программ, а также программ СПО/ВО в сфере безопасности жизнедеятельности.

**Форма обучения:** очно-заочная форма с применением средств электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

**Требования к обучающимся:** наличие высшего непрофильного образования или среднего профессионального образования.

**Режим занятий:** учебные занятия при реализации настоящей программы проводятся в количестве 4-10 академических (45 мин.) часов в день.

**Трудоемкость обучения:** трудоёмкость образовательной программы, включая самостоятельную работу и прохождение производственной практики составляет 260 академических часов.

**Срок обучения:** в соответствии с календарным планом составляет - 8 недель.

**2. Учебный план программы  
«Техносферная безопасность. Охрана труда»**

№ п/п	Дисциплина (модуль)	Всего, час	Учебные занятия с использованием ДОТ, в том числе			Коды формируемых профессиональных компетенции (ПК)
			теоретические занятия	практические занятия	самостоятельная работа	
1	Нормативно-правовые основы обеспечения техносферной безопасности	36	10	8	18	ПК-1
2	Обучение охране труда	16	4	4	8	ПК-2
3	Информационные технологии в обеспечении техносферной безопасности	16	4	4	8	ПК-3
4	Организация охраны труда на предприятии	48	12	12	24	ПК-1; ПК-4
5	Система управления охраной труда	48	12	12	24	ПК-5; ПК-7
6	Мониторинг среды обитания	36	10	8	18	ПК-6
7	Надзор и контроль в сфере обеспечения техносферной безопасности	16	4	4	8	ПК-7
	Всего	216	54	54	108	
	Практика производственная	32				
	Консультации	8				
	<b>Итоговая аттестация</b>	4				
	<b>Итого</b>		260			

**II. Календарный план-график дополнительной профессиональной программы  
профессиональной переподготовки  
«Техносферная безопасность. Охрана труда»**

Продолжительность курса - 8 недель.

Начало занятий по мере комплектования учебных групп.

№ п/п	Дисциплины	Общая трудо- емкость	Неделя								Освоенные компетенции									
			1	2	3	4	5	6	7	8										
1	Нормативно-правовые основы обеспечения техносферной безопасности	36	■	■																ПК-1
2	Обучение охране труда	16			■	■														ПК-2
3	Информационные технологии в обеспечении техносферной безопасности	16			■	■														ПК-3
4	Организация охраны труда на предприятии	48				■	■	■												ПК-1; ПК-4
5	Система управления охраной труда	48						■	■	■										ПК-5; ПК-7
6	Мониторинг среды обитания	36								■	■									ПК-6
7	Надзор и контроль в сфере обеспечения техносферной безопасности	16										■	■							ПК-7
8	Производственная практика	32												■	■	■				ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7



4	<b>Организация охраны труда на предприятии</b>	<b>48</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>зачет</b>
4.1	Тема 4.1 Воздействие вредных и травмирующих факторов и защита от них. Идентификация вредных и опасных производственных факторов.	16	4	4	8	
4.2	Тема 4.2 Методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов. Средства индивидуальной защиты.	16	4	4	8	
4.3	Тема 4.3 Специальная оценка условий труда	8	2	2	4	
4.4	Тема 4.4 Особенности обеспечения безопасности условий труда в сфере профессиональной деятельности.	8	2	2	4	
5	<b>Система управления охраной труда</b>	<b>48</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>зачет</b>
5.1	Тема 5.1 Организация системы управления охраной труда	16	4	4	8	
5.2	Тема 5.2 Создание и внедрение системы управления охраной труда	16	4	4	8	
5.3	Тема 5.3 Модель системы управления охраной труда	16	4	4	8	
6	<b>Мониторинг среды обитания</b>	<b>36</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>зачет</b>
6.1	Тема 6.1 -Основы мониторинга производственной безопасности	12	4	2	6	
6.2	Тема 6.2 - Организация и проведение мониторинга состояния условий труда	8	2	2	4	
6.3	Тема 6.3 - Организация мониторинга уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	8	2	2	4	
6.4	Тема 6.4 - Соблюдение нормативных требований охраны труда	8	2	2	4	
7	<b>Надзор и контроль в сфере обеспечения техносферной безопасности</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>зачет</b>
7.1	Тема 7.1 -Надзор и контроль за соблюдением государственных Нормативных требований охраны труда	8	2	2	4	
7.2	Тема 7.2 - Учет и расследование несчастных случаев на производстве	8	2	2	4	
	<b>Подготовка и итоговая аттестация</b>	<b>12</b>				<b>Экзамен</b>

## **V. Тематические планы модулей дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда»**

### **5.1. Модуль 1: Нормативно-правовые основы обеспечения техносферной безопасности**

#### **Тема 1.1. Система законодательных актов Российской Федерации по охране труда**

Определения основных терминов, используемых в законодательных и нормативных правовых актах по охране труда. Система законодательных актов Российской Федерации по охране труда. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования по охране труда в Российской Федерации. Технические регламенты и национальная система стандартизации. Виды и порядок разработки нормативных правовых актов Российской Федерации по охране труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.

#### **Тема 1.2. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования по охране труда**

Правовыми источниками охраны труда в России являются:

- Конституция РФ;
- федеральные конституционные законы;
- Трудовой кодекс РФ;
- иные федеральные законы;
- указы Президента РФ;
- постановления Правительства РФ;
- нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти;
- конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации;
- акты органов местного самоуправления;
- локальные нормативные акты работодателей, содержащие нормы трудового права, касающиеся вопросов безопасности и охраны труда.

#### **Тема 1.3. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны**

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей (9ТК РФ ст.216.1-216.3).

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

- организации труда и управлению трудом;
- трудоустройству у данного работодателя;
- подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя; (в ред. ФЗ от 02.07.2013 N 185-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"(действует с 01.01.2025г);
- социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- разрешению трудовых споров;
- обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

#### **Тема 1.4. Полномочия органов государственной власти Российской Федерации в области охраны труда**

В целях государственного управления охраной труда, а также реализации и защиты прав граждан в области охраны труда Правительство Российской Федерации обеспечивает разработку нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда. Также Правительство РФ разрабатывает федеральные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивает контроль за их выполнением. Ещё оно устанавливает порядок организации и проведения обучения по охране труда работников, государственной экспертизы условий труда и специальной оценки условий труда.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет государственное управление охраной труда, координирует работу федеральных органов исполнительной власти в этой области. Также Министерство разрабатывает федеральные программы улучшения условий и охраны труда, представляет в Правительство РФ ежегодные доклады о состоянии условий и охраны труда и мерах по их улучшению.

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда. Ещё они разрабатывают и утверждают территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением.

Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

#### **Промежуточная аттестация (вопросы к зачету)**

Укажите соответствие определений основных принципов безопасности труда: Может быть несколько верных вариантов

- |   |   |     |  |
|---|---|-----|--|
| 1 | — Принцип предупреждения и профилактики опасностей    | [1] | Что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.  |
| 2 | — Принцип минимизации повреждения здоровья работников | [2] | Что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий. |

#### №2 (1)

Какие права работников предусмотрены законодательством РФ?

- 1  Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.
- 2  Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве.
- 3  Отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни.
- 4  Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя;
- 5  Все ответы верны.

#### №3 (1)

Какое из контрольных мероприятий проводится государственной инспекцией труда при наступлении сроков проведения контрольных мероприятий, включенных в план таких мероприятий?

- 1  Инспекционный визит.
- 2  Рейдовый осмотр.
- 3  Выездная проверка.
- 4  Документарная проверка.

#### №4 (1)

Кто является членом Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений?

- 1  Представители Правительства РФ.
- 2  Представители общероссийских объединений работодателей.
- 3  Представители общероссийских объединений профсоюзов работников.
- 4  Все ответы.

#### №5 (1)

Каковы основные принципы обеспечения безопасности труда? Укажите правильный ответ. Может быть несколько верных вариантов

- 1  Предупреждение и профилактика опасностей.
- 2  Минимизация повреждения здоровья работников.
- 3  Проведение специальной оценки условий труда.
- 4  Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

#### №6 (1)

Где работодателю рекомендуется размещать Правила и инструкции по охране труда для работников?

- 1  В местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.
- 2  Непосредственно на рабочих местах или участках либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.
- 3  Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, а также в электронном виде.
- 4  Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.

#### №7 (1)

Допускается ли включение в гражданско-правовой договор условий, регулируемых нормами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- 1  Допускается.
- 2  Допускается по соглашению сторон гражданско-правовых отношений.
- 3  Не допускается.
- 4  Допускается, если это предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом.

#### №8 (1)

Каким законодательным актом устанавливается право работника на труд в РФ?

- 1  Трудовым кодексом РФ.
- 2  Конституцией РФ.
- 3  Конвенцией о защите прав человека и основных свобод.
- 4  Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

#### №9 (1)

Перечислите основные направления государственной политики в области охраны труда?

- 1  Государственное управление охраной труда.
- 2  Государственная экспертиза условий труда.
- 3  Установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 4  Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 5  Все ответы верны.

#### №10 (1)

Когда вступает в силу локальный нормативный акт?

- 1  Со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.
- 2  Со дня, указанного в локальном нормативном акте.
- 3  Со дня, следующего за днём его принятия работодателем, либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.
- 4  По истечении десяти дней после его утверждения работодателем.

## Ключи

### Модуль 1. Нормативно-правовые основы обеспечения техносферной безопасности

№	Вариант теста №1	Балл
1	1 - 1 2 - 2	1
2	5	1
3	3	1
4	4	1
5	1, 2	1
6	4	1
7	1	1
8	2	1
9	5	1
10	1	1

## 5.2. Модуль 2: Обучение охране труда

### Тема 2.1. Дидактические основы теоретического и практического обучения охране труда

Дидактические основы теоретического и практического обучения использованию средств индивидуальной защиты. Организация и сущность процесса обучения Охране труда. Нормативно-методическое обеспечение процесса обучения охране труда. Итоговый контроль в обучении охране труда. Составление программы обучения по ОТ у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе по обучению применения СИЗ.

### Тема 2.2. Методы, средства и принципы обучения охране труда

Планы, их значение, содержание и структура. Проектирование занятий производственного обучения. Самостоятельная работа по отработке умений. Организация и сущность процесса обучения. Формирование навыков. Профессиональные умения.

Кабинет охраны труда и уголок охраны труда.

Вводный инструктаж. Проведение инструктажа на рабочем месте. Целевой инструктаж. Информационный фонд пропаганды охраны труда. Нормативно-методическое обеспечение процесса обучения. Виды локальных НПА и их назначение. Виды контроля и оценка знаний и умений.

### Промежуточная аттестация (вопросы к зачету (тестирование))

#### №1 (Балл 1)

По каким программам обучения требованиям охраны труда проходят обучение работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления?

- 1  По программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков
- 2  По программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда
- 3  По программе обучения по охране труда в количестве не менее 40 часов

#### №2 (1)

За чей счет проводится профессиональное обучение работника в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда?

- 1  За счет средств профсоюзного органа
- 2  За счет средств сторонних организаций
- 3  За счет средств работодателя
- 4  За счет личных средств работника

#### №3 (1)

В какой срок работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда, обязан пройти ее повторно?

- 1  А) В течение недели.
- 2  Б) В течение 2 недель.
- 3  В) В течение месяца.
- 4  Г) В течение 3 месяцев.

#### №4 (1)

Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к подготовке персонала в области охраны труда?

- 1  А) Программы подготовки персонала должны охватывать в соответствующем порядке только работников организации, связанных с риском и опасностью.

- 2  Б) Программы подготовки должны предусматривать эффективную и своевременную первоначальную и повторную подготовку с соответствующей периодичностью.
- 3  В) Подготовка может предоставляться слушателям на платной основе и осуществляться в нерабочее время.
- 4  Г) Подготовка персонала должна проводиться по возможности компетентными лицами и только из числа работников служб охраны труда.

№5 (1)

Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда?

- 1  А) Для вводимых в действие новых и реконструированных производств.
- 2  Б) Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами.
- 3  В) На усмотрение специалиста по охране труда.

№6 (1)

Какие требования предъявляются к комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников в организации?

- 1  А) Комиссия создается приказом руководителя организации в составе не менее 3 человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.
- 2  Б) Комиссия создается распоряжением органа государственной инспекции труда в составе не менее 3 человек, прошедших обучение по охране труда.
- 3  В) Комиссия создается приказом территориального органа Ростехнадзора в составе не менее 3 человек, из них по крайней мере один - прошедший обучение по охране труда.
- 4  Г) Комиссия создается приказом руководителя организации, в составе не менее 5 человек, из них по крайней мере один - прошедший обучение по охране труда.

№7 (1)

Что устанавливается в инструкциях по охране труда?

- 1  А) Обязательные (дублирующие) государственные нормативные требования охраны труда.
- 2  Б) Требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).
- 3  В) Требования безопасности, касающиеся безопасной эксплуатации механизмов и оборудования.
- 4  Г) Требования безопасности при применении и использовании СИЗ.

№8 (1)

В каком документе производится запись о проведении повторного противопожарного инструктажа?

- 1  А) Журнал регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте.
- 2  Б) Журнал учета противопожарных инструктажей.
- 3  В) Журнал учета повторных противопожарных инструктажей.
- 4  Г) Документ произвольной формы.

№9 (1)

Какую информацию не содержит регистрация проведения вводного инструктажа по охране труда. Отметьте все правильные варианты

- 1  Дата проведения вводного инструктажа по охране труда
- 2  Подпись работника, не прошедшего вводный инструктаж по охране труда
- 3  Причина проведения инструктажа по охране труда
- 4  Подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда

№10 (1)

Какова периодичность проведения практических тренировок по эвакуации людей в случае пожара?

- 1  А) Не реже одного раза в пять лет.
- 2  Б) Не реже одного раза в полугодие.
- 3  В) Не реже одного раза в три года.
- 4  Г) Не реже одного раза в год.

**Ключи**  
**Модуль 2. Обучения охране труда**

№	Вариант теста №1	Балл
1	1	1
2	3	1
3	3	1
4	2	1
5	1	1
6	1	1
7	2	1
8	2	1
9	2, 3	1
10	2	1

### 5.3. Модуль 3: Информационные технологии в обеспечении техносферной безопасности

#### Тема 3.1. Информационные технологии в сфере безопасности.

Понятие информационных технологий. Технологические операции сбора, передачи, хранения, контроля и обработки данных. Технические средства передачи данных. Устройства обработки данных. Технологический процесс обработки информации с использованием ЭВМ. Вопросы разработки информационных технологий обработки данных. Защита данных в информационных системах. Информационно-справочные системы России в области охраны труда.

#### Тема 3.2. Использование информационных технологий в области охраны труда.

Информационные технологии в области охраны труда. Основные задачи. Программные продукты, используемые при работе служб охраны труда. Характеристика пакетов прикладных программ.

Автоматизированное рабочее место специалиста по охране труда. Программно-инструментальными средствами АРМ. Программное обеспечение АРМ. Назначение функциональных блоков АРМ. Программные продукты для специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест). Программные продукты по учету СИЗ. Справочник охраны труда.

### Промежуточная аттестация (вопросы к зачету)

№1 (Балл 1)

Какой документ в сфере трудовых отношений не подлежит переносу в Электронный документооборот?

- А) Заключение трудовых договоров.
- Б) Договор о материальной ответственности.
- В) Ученический договор.
- Г) Договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы.
- Д) Документ, подтверждающий прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником.

№2 (1)

Какой среднесуточной температурой наружного воздуха характеризуются холодный и теплый периоды года?

- А) Холодный период года характеризуется температурой 0 °С и ниже, теплый период - выше 0 °С.
- Б) Холодный период года характеризуется температурой -1 °С и ниже, теплый период - выше +1 °С.
- В) Холодный период года характеризуется температурой +5 °С и ниже, теплый период - выше +5 С.
- Г) Холодный период года характеризуется температурой +10 °С и ниже, теплый период - выше +10 °С.

№3 (1)

К каким формам (способам) информирования относится ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии)

- А) Визуальная/печатная информация
- Б) Интернет-ресурсы
- В) Видеоматериалы

№4 (1)

На кого возлагается обязанность предоставления работнику информации об условиях и охране труда?

- А) На работодателя.
- Б) На непосредственного руководителя работника.
- В) На специалиста службы охраны труда.
- Г) На средства массовой информации.

№5 (1)

В каком методе используется древовидное моделирование возможных решений и их последствий

- 1  Матричный метод на основе балльной оценки
- 2  Контрольные листы
- 3  Анализ "галстук-бабочка"
- 4  Анализ причинно-следственных связей
- 5  Метод анализа сценариев
- 6  Метод анализа "дерева решений"
- 7  Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности

#### №6 (1)

К каким формам (способам) информирования относится рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам

- 1  Визуальная/печатная информация
- 2  Интернет-ресурсы
- 3  Видеоматериалы

#### №7 (1)

К каким формам (способам) информирования относится демонстрация видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах

- 1  Визуальная/печатная информация
- 2  Интернет-ресурсы
- 3  Видеоматериалы

#### №8 (1)

К каким формам (способам) информирования относится распространение периодических корпоративных изданий (журналов, информационных бюллетеней, информационных листков и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте

- 1  Визуальная/печатная информация
- 2  Интернет-ресурсы
- 3  Видеоматериалы

#### №9 (1)

К каким формам (способам) информирования относится размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов?

- 1  Интернет-ресурсы
- 2  Видеоматериалы
- 3  Визуальная/печатная информация

#### №10 (1)

Какой примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда включают в себя интернет-ресурсы

- 1  Информационные видеоролики, выпускаемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда  
Коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров
- 2  Информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти – Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду
- 3

## Ключи

### Модуль 3. Информационные технологии в обеспечении техносферной безопасности

№	Вариант теста №1	Балл
1	5	1
2	4	1
3	1	1
4	1	1
5	6	1
6	1	1
7	3	1
8	1	1
9	1	1
10	1	1

## **5.4. Модуль 4: Организация охраны труда на предприятии**

### **Тема 4.1 Воздействие вредных и травмирующих факторов и защита от них.**

Стратегия в области безопасности труда и охраны здоровья, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности общества в соответствии со стратегическим направлением. Лидерство руководителя в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники принимают активное участие в повышении уровня безопасности труда и охраны здоровья, промышленной безопасности, личной и общественной безопасности на работе и дома.

Идентификация опасностей, оценка рисков безопасности труда и охраны здоровья, промышленной безопасности, анализ корневых причин несчастных случаев, предаварийных и травмоопасных ситуаций. Средства индивидуальной защиты.

### **Тема 4.2 Методы и средства защиты от опасностей технических систем и технологических процессов. Средства индивидуальной защиты.**

Разработка программы мероприятий по снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу.

Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и управления промышленной безопасностью, внедрение процесса непрерывного улучшения систем менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и управления промышленной безопасностью.

Обеспечение безопасности производственной среды: оборудование, помещения и рабочие места соответствуют требованиям действующих стандартов по охране труда и промышленной безопасности, стремление к полному исключению или минимизации вредного воздействия на здоровье работников.

Контроль соответствия квалификации каждого работника его обязанностям и стремится непрерывно развивать профессиональные навыки работников.

Поощрение работников за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности и вклад в совершенствование систем менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и управления промышленной безопасностью.

Средства индивидуальной защиты.

### **Тема 4.3 Специальная оценка условий труда**

Ключевые угрозы в области безопасности труда: потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу; прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление предприятия и поиск квалифицированных кадров; простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий; репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя; утеря неявных знаний в области безопасности труда и охраны здоровья, промышленной безопасности, снижение конкурентоспособности.

Целевой уровень безопасности труда и охраны здоровья, промышленной безопасности в соответствии со стратегическим направлением в области безопасности труда и охраны здоровья, промышленной безопасности, лучшими мировыми и российскими практиками в области безопасности труда и охраны здоровья, промышленной безопасности, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияние бизнеса на социальную сферу.

## Тема 4.4 Особенности обеспечения безопасности условий труда в сфере профессиональной деятельности

Стратегические направления в области Безопасности труда и охраны здоровья, промышленной безопасности - «Цель-ноль» («Vision Zero»): стремление к нулевому травматизму среди работников, подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах организации; стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов; стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний; стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности.

Функционирование системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и управления промышленной безопасностью, обеспечивающие постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности. Деятельность организации в области безопасности труда и охраны здоровья, в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р 54934- 2012/ОН8А8 18001:2007.

### Промежуточная аттестация (вопросы к зачету (тестирование))

#### №1 (Балл 1)

Какой вид СИЗ глаз необходимо использовать при регулярном перемещении из теплого помещения в холодное и обратно

- 1 Очки с антизапотевающим покрытием
- 2 Очки защитные открытого типа дымчатые
- 3 Щиток сварщика
- 4 Щиток лицевой с окантовкой
- 5 Очки закрытого типа с непрямой вентиляцией
- 6 Маска

#### №2 (1)

Расположите предупредительные и контролирующие меры по предотвращению опасностей в порядке приоритетности

- 1 Минимизация опасности/риска путем проектирования безопасных производственных систем
- 2 Предоставление работникам соответствующих средств индивидуальной защиты
- 3 Меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами
- 4 Ограничение опасности/риска в его источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер
- 5 Устранение опасности/риска

Ответ: \_ \_ \_ \_ \_

#### №3 (1)

Вправе ли работодатель устанавливать дополнительные требования безопасности?

- 1 Работодатель не вправе устанавливать требования выше тех, что содержатся в федеральных законах, включая Трудовой Кодекс РФ, подзаконных нормативно-правовых актах и отраслевых правилах по охране труда
- 2 Не вправе
- 3 Вправе, только по согласованию с профсоюзами
- 4 Вправе устанавливать дополнительные требования, не противоречащие отраслевым Правилам по охране труда

#### №4 (1)

Установите иерархию эффективности мер по снижению профессионального риска: установите правильную последовательность.

- 1 Процедуры, правила, контроль
- 2 Ограждение и предупредительные знаки
- 3 Предоставление СИЗ
- 4 Устранение источника опасности
- 5 Замещение и изолирование (заключение внутрь)

6 Обучение, инструктаж

Ответ: \_ \_ \_ \_ \_

№5 (1)

Вправе ли работник присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте

- 1  Да, работник имеет право присутствовать при проведении специальной оценки условий, но только на своем рабочем месте  
Да, работник имеет право присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на всех рабочих, расположенных в одном или нескольких однотипных производственных помещениях, оборудованных одинаковыми или однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции.
- 2
- 3  Нет, на рабочем месте при проведении специальной оценки условий присутствует только представитель организации, проводящей специальную оценку условий труда

№6 (1)

Какие вещества запрещено применять в производстве, если не проводилась их токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка

- 1  Вредные вещества, материалы, продукцию, товары
- 2  Все товары и материалы
- 3  Вредные и (или) опасные вещества, материалы, продукцию, товары

№7 (1)

Для какого типа СИЗ может применяться буквенное обозначение защитных свойств Нм

- 1  Спецодежды, спецобуви и СИЗ рук
- 2  Спецодежды
- 3  СИЗ рук
- 4  Спецодежды и СИЗ рук
- 5  Спецодежды и спецобуви

№8 (1)

В каком случае допускается возобновление деятельности работодателя на рабочем месте, условия труда на котором отнесены к опасному классу

- 1  Только по результатам установления гарантий и компенсаций работнику, выполнявшему трудовую функцию на этом рабочем месте
- 2  Только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда
- 3  Только по результатам оценки профессионального риска
- 4  Только по результатам внедрения новой техники и технологии

№9 (1)

На рабочем месте столяра существует опасность контакта с неизвестной жидкостью, используемой в технологическом процессе. Укажите правильную последовательность выполнения мероприятий по снижению риска.

- 1 Обеспечить дополнительные меры контроля
- 2 Перелить жидкость в специальную маркированную тару
- 3 Нанести на тару знаки безопасности
- 4 Немедленно прекратить работу в условиях риска
- 5 Провести дополнительное обучение работников правилам обращения с вредными веществами

Ответ: \_ \_ \_ \_ \_

№10 (1)

Приоритетной мерой по снижению уровня оцененного риска является

- 1  Исключение опасной или вредной работы
- 2  Обеспечение работника средствами коллективной защиты
- 3  Разработка технических методов снижения уровня риска
- 4  Выдача работнику средств индивидуальной защиты
- 5  Замена опасной работы менее опасной
- 6  Реализация инженерных методов ограничения риска воздействия опасностей на работников

## Ключи

### Модуль 4 Организация охраны труда в организации

№	Вариант теста №1	Балл
1	1	1
2	5, 4, 1, 3, 2	1
3	4	1
4	4, 5, 2, 1, 6, 3	1
5	1	1
6	3	1
7	1	1
8	2	1
9	4, 2, 3, 5, 1	1
10	1	1

## **5.5. Модуль 5. Система управления охраной труда**

### **Тема 5.1 Организация системы управления охраной труда**

Политика в области охраны труда. Цели в области охраны труда. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами). Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда.

Процедура подготовки работников по охране труда. Процедура организации и проведения оценки условий труда. Процедура управления профессиональными рисками. Процедура организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников. Процедура информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также полагающихся компенсациях.

Процедура обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников. Процедура обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Планирование мероприятий по реализации процедур. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур. Планирование улучшений функционирования СУОТ. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания. Управление документами СУОТ.

### **Тема 5.2 Создание и внедрение системы управления охраной труда**

Проведение в установленном порядке работ по проведению специальной оценки условий труда, оценке уровней профессиональных рисков.

Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда, и оценки уровней профессиональных рисков.

Внедрение систем автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.

Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.

Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.

Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.

Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кис-

лотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве.

Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, оптовой продукции и отходов производства.

Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

Модернизация оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, ультрафиолетового, электромагнитного, лазерного).

Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.

Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.

Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена средств индивидуальной защиты.

Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.

Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.

Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными

набором лекарственных средств и препаратами для оказания первой помощи.

Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.

Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.

Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.

Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.

Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах.

### **Тема 5.3 Модель системы управления охраной труда**

Стандарты системы управления (менеджмента): ИСО-9000 «Управление качеством» и ИСО-14000 «Управление охраной окружающей среды», ОН8А8 18001-99 «Системы управления охраной здоровья и безопасностью персонала».

Модель системы управления охраной труда

Требования СУОТ модели ГОСТ 12.0.006-2002 «Общие требования к управлению охраной труда в организации». Политика, цели и задачи в области охраны труда. Разработка программы по улучшению условий труда, которая включает мероприятия по внедрению средств коллективной защиты, приобретению спецодежды и СИЗ, организации обучения по охране труда, проведению медосмотров, контролю вредных и опасных факторов и др.

Внедрение и обеспечение функционирования СУОТ. Контроль результативности охраны труда. Контроль эффективности или аудит СУОТ

## **Промежуточная аттестация (вопросы к зачету)**

### **Тестовые задания**

#### **№1 (Балл 1)**

На какой срок могут заключаться трудовые договоры

- На неопределенный срок и на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами
- На неопределенный срок и на определенный срок не более шести лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами
- На неопределенный срок (количество лет определяется Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами)

#### **№2 (1)**

В чем заключается матричный метод, который рекомендуется применять на микропредприятиях

- В качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов
- Оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий
- В количественной оценке показателей вероятности возникновения опасных событий

#### **№3 (1)**

В какой последовательности работодателю рекомендуется проводить контроль и оценку результативности функционирования СУОТ

- Получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ
- Получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда
- Оценка соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению

Ответ: \_\_\_ \_\_\_ \_\_\_

№4 (1)

К какому шагу пошаговой процедуры мер управления профессиональными рисками относится повторная оценка уровня профессиональных рисков

- 1  Шаг № 6
- 2  Шаг № 4
- 3  Шаг № 3

№5 (1)

Какое административное наказание предусмотрено для юридического лица за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- 1  Административный штраф от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей
- 2  Дисквалификация на срок от одного года до трех лет
- 3  Административный штраф от одной тысячи до пяти тысяч рублей

№6 (1)

Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?

- 1  Самостоятельное структурное подразделение с подчинением непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из заместителей
- 2  Самостоятельное структурное подразделение с подчинением техническому руководителю организации
- 3  Служба охраны труда входит в состав отдела кадров с подчинением заместителю руководителя организации по управлению персоналом
- 4  Самостоятельное структурное подразделение с подчинением заместителю руководителя организации по производству

№7 (1)

На кого распространяется действие коллективного договора

- 1  На всех работников организации
- 2  На всех работников организации, за исключением работающих по совместительству
- 3  На всех рабочих и служащих организации, за исключением работников, принятых на время выполнения определенной работы
- 4  На членов профсоюза
- 5  На членов профсоюза и представителей администрации организации, не являющихся членами профсоюза

№8 (1)

Установите правильную последовательность действий в случае, если максимальное время наложения кровоостанавливающего жгута истекло, а медицинская помощь недоступна

- 1 Снять жгут на 15 минут
- 2 По возможности выполнить лёгкий массаж конечности, на которую был наложен жгут
- 3 Осуществить пальцевое прижатие артерии выше жгута
- 4 Наложить жгут чуть выше предыдущего места наложения

Ответ: \_\_\_ \_\_\_ \_\_\_

№9 (1)

Вправе ли работник присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

- 1  Да, работник имеет право присутствовать при проведении специальной оценки условий, но только на своём рабочем месте
- 2  Да, работник имеет право присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на всех рабочих, расположенных
- 3  Нет, на рабочем месте при проведении специальной оценки условий присутствует только представитель организации, проводящей специальную оценку условий труда

№10 (1)

В целях государственного управления охраной труда уполномоченные федеральные органы исполнительной власти

- 1  Организуют и координируют научно-исследовательские работы в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда
- 2  Организуют и проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в Российской Федерации
- 3  Организуют международное сотрудничество в области охраны труда

- 4  Разрабатывают нормативные правовые акты, определяющие основы государственного управления охраной труда
- 5  Разрабатывает государственные программы субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда или мероприятия по улучшению условий и охраны труда для их включения в государственные программы субъекта Российской Федерации, обеспечивает контроль за выполнением указанных программ, мероприятий и достижением показателей их эффективности и результативности

## Ключи

### Модуль 5. Система управления охраной труда в организации

№	Вариант теста №1	Балл
1	1	1
2	1, 2	1
3	1, 3, 2	1
4	2	1
5	1	1
6	1	1
7	1	1
8	3, 1, 2, 4	1
9	1	1
10	1, 2, 3	1

## 5.6. Модуль 6. Мониторинг среды обитания

### Тема 6.1 Основы мониторинга производственной безопасности

Природные и антропогенные факторы окружающей среды.

Изолированное, комбинированное, комплексное и сочетанное действие факторов. Основные пути поступления химических веществ в организм человека. Классификация химических веществ по характеру токсического действия на организм человека. Методы гигиенических исследований факторов окружающей среды.

Природные факторы окружающей среды: характеристика, классификация в соответствии с природой фактора, со степенью значимости фактора, по потенциальной способности вызывать определённые заболевания, сущность действия и отличия природных и антропогенных факторов.

### Тема 6.2 Организация и проведение мониторинга состояния условий труда

Факторы опасности, процедура оценки риска факторов среды, показатели экологического риска и их использование в управлении качеством окружающей среды.

Система органов и учреждений, осуществляющих государственное управление по обеспечению санитарно-эпидемического благополучия населения, задачи, организация и проведение санитарного надзора, взаимодействие между органами государственного управления по вопросам охраны окружающей среды.

Назначение, объекты, подлежащие государственной санитарно-эпидемической экспертизе, порядок проведения, акт государственной санитарно-эпидемической экспертизы.

### Тема 6.3 Организация мониторинга уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Гигиенические требования к выбору территории для строительства объектов, к планировке, застройке, санитарно-техническому благоустройству территории. Гигиенические требования к организации санитарно-защитных зон предприятий, сооружений и других объектов, являющихся объектами воздействия на здоровье и окружающую среду. Гигиенические требования по охране атмосферного воздуха при размещении, проектировании, строительстве и реконструкции промышленных объектов. Требования по охране атмосферного воздуха при эксплуатации промышленных объектов.

### Тема 6.4 Соблюдение нормативных требований охраны труда. Основные принципы гигиенического нормирования факторов окружающей среды. Функции и значение гигиенических нормативов.

Система санитарно-гигиенических нормативов. Гигиенические критерии для обоснования необходимости разработки предельно допустимых концентраций (ПДК). Ориентировочно безопасных уровней воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны, атмосферном воздухе населенных мест, воде водных объектов, предельно допустимых уровней (ПДУ) физических факторов окружающей среды.

#### Промежуточная аттестация (вопросы к зачету)

№1 (Балл 1)

В какие сроки выплачиваются застрахованным от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний единовременные страховые выплаты?

- 1  Не позднее одного календарного месяца со дня назначения указанных выплат
- 2  Не позднее 10 дней со дня назначения указанных выплат

№2 (1)

Что из перечисленного необходимо сделать в первую очередь при обнаружении пожара?

- 1  А) Принять меры по эвакуации людей из зоны возгорания или задымления.
- 2  Б) Сообщить о пожаре по телефону в пожарную охрану с указанием наименования объекта защиты, адреса места его расположения, места возникновения пожара, а также фамилии сообщаемого информацию.
- 3  В) Принять меры по тушению пожара в начальной стадии.

№3 (1)

Какой вид обучения мерам пожарной безопасности должны пройти лица, допускающиеся к работе?

- 1  А) Целевой противопожарный инструктаж.
- 2  Б) Обучение по пожарно-техническому минимуму.
- 3  В) Пожарно-техническую тренировку.
- 4  Г) Противопожарный инструктаж или обучение по программам дополнительного профессионального образования.

№4 (1)

Сколько экземпляров акта о случае профессионального заболевания должно быть составлено и кому они предназначаются?

- 1  А) 2 экземпляра, которые предназначены для работодателя и страховщика.
- 2  Б) 3 экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя и.
- 3  В) 4 экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и страховщика.
- 4  Г) 5 экземпляров, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика.

№5 (1)

Как определяется частота проведения периодических медицинских осмотров?

- 1  А) Типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ
- 2  Б) Организацией, проводящей специальную оценку условий труда
- 3  В) Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Российской
- 4  Г) Результатами специальной оценки условий труда

№6 (1)

Кто при необходимости привлекается к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника?

- 1  А) Оповещаемое лицо.
- 2  Б) Руководитель структурного подразделения.
- 3  В) Работник.
- 4  Г) Представители работника.
- 5  Д) Все перечисленные лица.

№7 (1)

Какой единый номер вызова экстренных оперативных служб используется для приема сообщений о пожарах и чрезвычайных ситуациях?

- 1  А) "103".
- 2  Б) "121".
- 3  В) "102".
- 4  Г) "112".

№8 (1)

Какое административное наказание предусматривается для граждан за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека?

- 1  А) Административный штраф в размере от 4 тысяч до 5 тысяч рублей.
- 2  Б) Административный штраф в размере от 40 тысяч до 50 тысяч рублей.
- 3  В) Административный штраф в размере от 350 тысяч до 400 тысяч рублей.

- 4  Г) Административный арест на срок до 5 суток.

№9 (1)

В какой срок уполномоченному рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микроповреждения (микротравмы)?

- 1  А) В срок до 3 календарных дней без возможности продления.  
2  Б) В срок до 3 календарных дней с возможностью продления, но не более чем на 2 календарных дня.  
3  В) В срок до 5 календарных дней с возможностью продления, но не более чем на 3 календарных дня.  
4  Г) В срок до 3 рабочих дней.

№10 (1)

Каким образом профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды?

- 1  А) Через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда.  
2  Б) Через комитеты (комиссии) по охране труда.  
3  В) Через участие в комиссиях по контролю за состоянием условий и охраны труда совместно с администрацией организации.  
4  Г) Через работников организации.

## Ключи

### Модуль 6. Мониторинг среды обитания

№	Вариант теста №1	Балл
1	1	1
2	2	1
3	4	1
4	4	1
5	1	1
6	5	1
7	4	1
8	1	1
9	2	1
10	1	1

## 5.7. Модуль 7. Надзор и контроль в сфере обеспечения техносферной безопасности

### Тема 7.1. Надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда

Нормативная правовая база по проведению расследования несчастного случая в организации. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок проведения расследования несчастного случая в организации. Причины и обстоятельства несчастного случая в организации. Медицинские документы при проведении расследования несчастного случая в организации. Определение степени тяжести повреждения здоровья пострадавшего при расследовании несчастного случая в организации. Оформление акта о несчастном случае на производстве формы Н-1. Порядок оформления материалов и определения страховых выплат при расследовании несчастных случаев в организации.

### Тема 7.2 Учет и расследование несчастных случаев на производстве

Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании. Страхование как способ компенсации вреда. Правовые основы страхования профессиональных рисков.

Права, обязанности и ответственность субъектов страхования. Средства на осуществление страхования от профессиональных рисков. Определение размера страховых тарифов. Определение скидок и надбавок к тарифам. Частичное использование страхователями страховых взносов на профилактику страховых случаев. Обеспечение по страхованию.

## Промежуточная аттестация

### Тестовые задания

#### №1 (Балл 1)

Какие из предложенных категорий относятся к классификации несчастных случаев на производстве по видам(типам)?

- 1  Транспортные происшествия
- 2  Падение пострадавшего с высоты
- 3  Утопление и погружение в воду
- 4  Попадание инородного тела
- 5  Неприменение работником средств индивидуальной защиты
- 6  Несовершенство технологического процесса

#### №2 (1)

Какое наказание предусматривается для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

- 1  А) Принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового либо лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.
- 2  Б) Штраф в размере до 80 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев, либо обязательные работы на срок до 480 часов, либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо ограничение свободы на срок до 3 лет, либо арест на срок до 6 месяцев.
- 3  В) Ограничение свободы на срок до 4 лет, либо принудительные работы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо лишение свободы на срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

#### №3 (1)

Каков срок проведения расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом?

- 1  Три календарных дня

- 2  15 календарных дней
- 3  Пять календарных дней
- 4  10 календарных дней

№4 (1)

Какой акт составляется по результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом?

- 1  Акт о расследовании несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование
- 2  Акт о несчастном случае по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование
- 3  Акт о несчастном случае в произвольной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование
- 4  Акт о расследовании несчастного случая в произвольной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование

№5 (1)

Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая и в какие сроки?

- 1  Специалист по охране труда создает комиссию незамедлительно в количестве не менее 3 человек
- 2  Работодатель в течение двух суток назначает комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее 3 человек
- 3  Работодатель незамедлительно назначает комиссию в количестве не менее 3 человек
- 4  Государственный инспектор труда в течение трех суток после получения извещения от организации

№6 (1)

Кто должен следить на предприятии за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- 1  А) Трудовая инспекция.
- 2  Б) Аудит.
- 3  В) Работодатель.

№7 (1)

В каком журнале работодателем (его представителем) регистрируется оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве

- 1  В журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме
- 2  В журнале регистрации несчастных случаев на производстве

№8 (1)

Установите последовательность проведения расследования несчастного случая на производстве (без тяжелых последствий)

- 1  Формирование комиссии по расследованию несчастного случая приказом работодателя
- 2  Получение медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести
- 3  Составление Акта формы Н-1ПС

№9 (1)

В течение какого времени должно быть проведено расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом)

- 1  В течение 3-х дней
- 2  В течение 5-ти дней
- 3  В течение 10-ти дней

№10 (1)

В течение какого времени со дня получения акта контрольного мероприятия контролируемое лицо имеет право представить возражения в письменной форме в соответствующий контрольный (надзорный) орган в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте?

- 1  А) В течение 15 календарных дней со дня получения акта.
- 2  Б) В течение 10 рабочих дней со дня получения акта.
- 3  В) В течение 25 рабочих дней со дня получения акта.

- 4  Г) В течение 25 календарных дней со дня получения акта.

## Ключи

### Модуль 7. Надзор и контроль в сфере обеспечения техносферной безопасности

№	Вариант теста №1	Балл
1	1, 2, 3, 4	1
2	3	1
3	2	1
4	1	1
5	3	1
6	3	1
7	1	1
8	1	1
9	1	1
10	2	1

## **VI. Программа производственной практики по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда»**

Методические указания по производственной практике обучающимся составлены с учетом требований ФГОС, утвержденного 25 мая 2020 г. № 680 по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность» и Профессионального стандарта, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 № 274н 40.054 «Специалист в области охраны труда».

Подготовка обучающегося по программе профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда» включает две составляющие: теоретическую и практическую. Теоретическая часть обеспечивается комплексом изучаемых дисциплин в виде теоретических и практических занятий. Практическая составляющая обучения необходима для закрепления полученных теоретических знаний и формирования навыков практической работы специалиста.

Методические указания являются руководством для обучающихся и руководителя практики, содержат необходимые сведения о порядке организации, проведения и аттестации практики.

### **6.1. Цели и задачи производственной практики**

Цель производственной практики состоит в приобретении практических навыков, предусмотренных программой профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда». Производственная практика закрепляет навыки производственной деятельности и включает знакомство со структурой производства (предприятия, подразделения, фирмы), изучение структуры и технологических операций подразделения. Практика предусматривает выбор необходимых для решения поставленной задачи пути и ресурсов, анализ прикладных результатов, оформление сопроводительной документации в соответствии с требованиями ГОСТ, ЕСПД. Производственная практика является самостоятельным разделом обучения.

Во время производственной практики обучающийся должен: изучить:

- структуру организации и ее систему управления;
- основную производственную документацию, в части касающейся выполнения трудовых функций по приобретаемым компетенциям;
- опыт выполнения профессиональных функций специалистами на конкретном предприятии;
- изучить нормативно-правовую документации обеспечивающую легитимность выполняемых задач, особое внимание уделить локальным нормативным актам;
- технологию исполнения трудовых функций в пределах осваиваемых компетенций;
- информационными технологиями, обеспечивающими исполнение трудовых функций;
- современные подходы выполнения задач в профессиональной сфере;

выполнить:

- положения индивидуального задания, направленного на исполнение компетенции;
- провести сбор информации, в части касающейся обеспечения эффективного выполнения обязанностей в рамках получаемых компетенций в ходе освоения программы;
- участвовать в мероприятиях проводимых организаций в сфере, осваиваемых компетенций в части выполнения планов образовательной программы;
- фактические поручения непосредственного руководителя практикой со стороны предприятия.

## **6.2. Права и обязанности обучающегося в период прохождения практики**

До начала работы обучающийся должен ознакомиться и изучить указанные исходные материалы, рекомендуемую литературу, конспекты лекций и практические работы по дисциплинам предусмотренных программой «Техносферная безопасность. Охрана труда», а также пройти общий инструктаж по технике безопасности, проводимый сотрудниками Учебного центра АО «Электроремонт» (далее – Учебный центр) перед началом практики. Результаты инструктажа записываются в журнал и подтверждаются подписями инструктируемого и инструктирующего.

При прохождении производственной практике обучающиеся имеют право:

- получать необходимую информацию для выполнения задания на практику;
- пользоваться библиотекой объекта исследования и с разрешения главных специалистов и руководителей подразделений информационными фондами и техническими архивами;
- получать компетентную консультацию специалистов по вопросам, предусмотренным заданием на практику;
- с разрешения руководителя практикой от объекта и руководителя подразделения пользоваться вычислительной и оргтехникой для обработки информации.

В период производственной практики обучающиеся обязаны:

- своевременно приступить к практике;
- полностью и самостоятельно выполнять задания, полученные в ходе практики;
- добросовестно выполнять все задания, предусмотренные программой практики, индивидуальные поручения и указания руководителей практики;
- осуществить сбор, систематизацию, обработку и анализ первичной информации и других материалов;
- обеспечить необходимое качество и нести равную со штатными работниками ответственность за выполняемую работу по плану подразделения и за ее результаты;
- регулярно вести записи в журнале прохождения практики о характере выполняемой работы и заданий и своевременно представлять его для контроля руководителям практики;
- подчиняться действующим в учреждениях правилам внутреннего трудового распорядка, строго соблюдать правила охраны труда;
- составить отчет по производственной практике, согласовать его с руководителем практики от производства (организации) и успешно защитить его на итоговой конференции для получения зачета.

После предоставления обучающимся отчета по производственной практике выставляется оценка, в которой отражается как качество представленного отчета, так и ответы на вопросы, а также уровень подготовки обучающегося к практической деятельности.

При нарушении обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия по представлению руководителя подразделения и руководителя практики от предприятия он может быть отстранен от прохождения практики, о чем сообщается в Учебный центр.

Во время прохождения практики обучающийся пользуется всеми правами (пользование ресурсами Учебного центра).

## **6.3. Положение о производственной практике**

### **6.3.1. Общие положения**

Практика проводится в сторонних организациях (предприятиях, НИИ, фирмах), соответствующих профилю осваиваемых компетенций и/или готовых обеспечить места в соответствии с приобретаемыми трудовыми функциями.

Место прохождения производственной практики либо предоставляется Учебным центром,

либо предлагается обучающимся - практикантом и согласовывается с Учебным Центром. Направление обучающегося на практику производится на основании договора между Учебным Центром и организацией (предприятием, фирмой) и оформляется приказом. Замена базы проектно-технологической практики после издания приказа может быть осуществлена только по дополнительному решению.

### **6.3.2. Методическое и организационное руководство**

Учебно-методическое руководство производственной практикой осуществляет Учебный центр. Для методического и организационного руководства практикой назначаются руководители от Учебного центра и от предприятия (учреждения, организации, фирмы).

Руководитель производственной практики от Учебного центра:

- совместно с руководителем Учебного центра участвует в работе по определению мест практики и заключению договоров о практике с предприятиями, организациями.
- до начала производственной практики обеспечивает проведение организационных мероприятий (участвует в подготовке методических материалов по практике, проводит инструктаж обучающихся о порядке и правилах прохождения практики, об отчетности по результатам практики).
- контролирует прохождение практики каждым обучающимся на базовых предприятиях;
- решает, совместно с руководителем практики от предприятия, вопросы, возникающие в ходе прохождения практики;
- консультирует практикантов по вопросам, возникающим в процессе прохождения практики;
- проверяет отчеты о прохождении практики.

Руководитель практики от предприятия:

- осуществляет подбор опытных специалистов для руководства практикой;
- организует обязательное проведение инструктажей по технике безопасности и охране труда на рабочем месте с оформлением необходимой документации;
- выдает индивидуальное задание на практику (при необходимости консультируется с профилирующей кафедрой);
- совместно с руководителем практики от Учебного центра организует и контролирует проведение практики в соответствии с программой и графиками прохождения практики;
- организует экскурсии внутри предприятия и на другие объекты;
- контролирует соблюдение обучающимися-практикантами трудовой и производственной дисциплины, контролирует ведение дневников, подготовку отчетов;
- оценивает выполнение практики, при желании принимает участие в комиссии по приему зачетов по практике.

### **6.3.3. Обязанности обучающегося на практике**

Обучающийся должен:

- пройти собеседование с руководителем практики от Учебного центра до отъезда на практику;
- получить направление на практику, дневник по практике и методические указания;
- прибыв на предприятие, представить руководителю предприятия направление;
- изучить и строго соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии;
- выполнять распоряжения руководителя по практике, действующие на предприятии правила внутреннего трудового распорядка;
- полностью в соответствии с календарным планом выполнять задания, предусмотренные программой и индивидуальным заданием обучающегося на практике;

- нести ответственность за выполняемую работу и ее результаты наравне со штатными сотрудниками;
- вести дневник практики, получить оценку от руководителя практики от предприятия;
- собрать материал и написать отчет по практике, подписать отчет у руководителя практики от предприятия и поставить печать.

Обучающийся, не выполнивший программу практики, не представивший отчет по практике или получивший отрицательный отзыв о работе в период прохождения практики, к защите практики не допускается.

#### **6.3.4. Подведение итогов производственной практики**

По окончании производственной практики обучающийся-практикант составляет письменный отчет. Отчет должен содержать основные сведения о проделанной работе, включая выполнение требований индивидуального задания.

Оформленный отчет, подписанный непосредственным руководителем практики от предприятия, обучающийся представляет в Учебный центр в двухнедельный срок после начала занятий. Отчет составляется каждым обучающимся индивидуально.

В некоторых случаях, итоговая конференция может проводиться, как единолично руководителем практики от Учебного центра, так и коллегиально (на усмотрение руководителя Учебного центра). В состав комиссии кроме руководителя практики от Учебного центра входят преподаватели и сотрудники, соответствующие профилю приобретаемых компетенций. По результатам итоговой конференции ставится оценка в зачетную ведомость.

#### **Рекомендуемая структура отчета**

При написании текста отчета необходимо стремиться к четкости изложения, логической последовательности излагаемого материала, обоснованности выводов и предложений, точности и краткости приводимых формулировок. Объем отчета до 12 страниц, формата А4.

Отчет по практике содержит:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- основную часть;
- индивидуальное задание;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения.

Заголовками соответствующих структурных частей отчета должны служить слова - Реферат, Содержание, Введение, Основная часть, Индивидуальное задание, Заключение, Список использованных источников, написанные на отдельной строке. Каждую структурную часть следует начинать с нового листа (страницы). Текст основной части отчета делят на разделы, подразделы, пункты. Заголовки разделов пишут симметрично тексту. Заголовки подразделов пишут с абзаца. Переносы слов в заголовках не допускаются. Точку в конце заголовка не ставят. Если заголовок состоит из двух предложений, их разделяют точкой.

Титульный лист является первым листом отчета, оформляется в соответствии с образцом. Титульный лист рекомендуется выполнять на плотной бумаге с тем, чтобы он мог быть использован в качестве обложки отчета.

Реферат содержит: количественную характеристику отчета, текстовую часть.

Количественная характеристика отчета содержит сведения о его объеме: количестве страниц,

иллюстраций, таблиц, количестве использованных источников, количестве приложений. Эти данные записываются с новой строки ниже заголовка раздела.

В содержании перечисляются все заголовки, имеющиеся в отчете (заголовки разделов, подразделов, приложений) с указанием страниц, на которых они помещены. Номера заголовков приводят те, под которыми они значатся в тексте. Записываются заголовки в содержании соответственно записи в тексте.

Во введении необходимо дать краткую характеристику предприятия, организации, в которой проходили практику, какие основные задачи решались на данном предприятии, организации.

Основная часть отчета содержит:

- сведения о продолжительности работы на практике;
- какие вопросы рассматривались во время практики;
- какие использовались программные продукты, их характеристики и возможности.

Техническое задание по практике индивидуально выдается для каждого практиканта. Тема технического задания определяется руководителем практики. Техническое задание содержит элементы научных и прикладных исследований и носит творческий и практический характер. Техническое задание подписывают руководитель практики от предприятия и обучающийся, принявший задание к исполнению.

Заключение содержит краткие выводы по результатам выполненной работы или отдельных ее этапов, предложения, рекомендации.

Список использованных источников. Список должен содержать перечень источников, использованных при выполнении отчета.

Источники следует располагать в порядке появления ссылок в тексте. Сведения об источниках, включенных в список, необходимо давать в соответствии с требованиями ГОСТ.

Приложения Иллюстрация, Таблицы или текст вспомогательного характера допускается давать в виде приложения. Каждое приложение следует начинать с нового листа (страницы) с указанием в правом верхнем углу слова Приложение, написанного прописными буквами. Каждое приложение должно иметь содержательный заголовок. При наличии в отчете более одного приложения они нумеруются арабскими цифрами. В качестве приложения могут быть листинг программы, блок-схемы программ, рисунки. Программные документы должны быть сброшюрованы в пояснительной записке в виде приложения. Текст, поясняющий рисунок, помещается под ним.

Таблицы и рисунки следует помещать после первого упоминания о них в тексте отчета непосредственно сразу в текстовом промежутке или на отдельных листах. Таблицы должны быть пронумерованы, например: Таблица 1, Таблица В.1. Если таблица имеет название, то его помещают после номера таблицы через тире, с прописной буквы (остальные строчные), при этом надпись «Таблица ...» пишется над левым верхним углом таблицы.

Формулы записываются с использованием редактора формул. Пояснение значений символов и числовых коэффициентов следует приводить непосредственно под формулой в той же последовательности, в какой они даны в формуле. Значение каждого символа и числового коэффициента следует давать с новой строки, первую отроку объяснения начинают со слова "где" без двоеточия. Уравнения и формулы следует выделить в тексте свободными строками. Выше каждой формулы должно быть оставлено не менее одной свободной строки. Если уравнение не умещается в одну строку, оно должно быть перенесено после знака равенства или после знаков минус, умножения и деления.

Ссылки на источники в тексте допускается приводить в подстрочном примечании или указывать порядковый номер по списку источников, выделенный двумя косыми чертами, например:

/12/

Ссылки на иллюстрации указываются порядковым номером иллюстрации, например: рисунок 1.2.

Ссылки на формулы указываются порядковым номером формулы в скобках, например: ... в формуле (2.1).

На все таблицы должны быть ссылки в тексте, при этом слово Таблица в тексте пишется полностью.

## **6.4. Программа практики**

### **6.4.1 Содержание производственной практики**

Производственная практика проводится в соответствии с учебным планом. Во время научно-исследовательской практики обучающийся должен: изучить:

- нормативно-правовые основы обеспечения техносферной безопасности;
- обучение охране труда на предприятии;
- информационные технологии в обеспечении техносферной безопасности;
- организацию охраны труда на предприятии;
- систему управления охраной труда на предприятии;
- методы мониторинга среды обитания;
- надзор и контроль в сфере обеспечения техносферной безопасности; освоить:
- анализ реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда, подготовка информации и предложений;
- методы организации проведения периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим
- проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте
- подготовку информации и документов, представляемых органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля, необходимых для осуществления ими своих полномочий
- выявление, анализ и оценка профессиональных рисков
- разработку предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками
- уголков и (или) кабинетов охраны труда
- организацию и координацию работ по охране труда в структурных подразделениях организации
- планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах
- координацию работ по разработке мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### 6.4.2. Календарно-тематический план практики

Мероприятия	Сроки реализации
Обучение охране труда, изучение инфраструктуры организации, знакомство с трудовым коллективом	1 день (2 часа)
<p>Изучение:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. нормативно-правовых основ обеспечения техносферной безопасности;</li> <li>2. обучения охране труда на предприятии;</li> <li>3. информационных технологий в обеспечении техносферной безопасности;</li> <li>4. организации охраны труда на предприятии;</li> <li>5. системы управления охраной труда на предприятии;</li> <li>6. методов мониторинга среды обитания;</li> <li>7. надзора и контроля в сфере обеспечения техносферной безопасности.</li> </ol>	1 день (8 часов)
<p>Участие в работах по областям:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. анализ реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда, подготовка информации и предложений;</li> <li>2. разработка методов организации проведения периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим;</li> <li>3. проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте;</li> <li>4. подготовка информации и документов, представляемых органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля, необходимых для осуществления ими своих полномочий;</li> <li>5. выявление, анализ и оценка профессиональных рисков;</li> <li>6. разработка предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками;</li> <li>7. разработка уголков и (или) кабинетов охраны труда;</li> <li>8. организация и координация работ по охране труда в структурных подразделениях организации;</li> <li>9. планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах;</li> <li>10. координация работ по разработке мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</li> </ol>	2 дня (16 часов)
Подготовка отчета	1 день (4 часа)
Защита отчета	1 день (2 часа)

## **6.5. Контрольно-измерительные материалы по производственной практике**

### **6.5.1. Формы текущего контроля**

Виды работ на практике определяются в соответствии с требованиями к результатам обучения по программе. Профессиональные компетенции (далее ПК) отражены в рабочей программе.

Текущий контроль результатов прохождения производственной практики в соответствии с рабочей программой и календарно-тематическим планом практики происходит при использовании следующих обязательных форм контроля:

- ежедневный контроль посещаемости практики (с отметкой в журнале практики),
- наблюдение за выполнением видов работ на практике (в соответствии с календарно-тематическим планом практики),
- контроль качества выполнения видов работ на практике;
- контроль за ведением дневника практики,
- контроль сбора материала для выполнения практической работы, в соответствии с выданной темой.

### **6.5.2. Форма промежуточной аттестации**

Промежуточная аттестация по производственной практике - дифференцированный зачет.

Обучающиеся допускаются к сдаче зачета при условии выполнения всех видов работ на практике, предусмотренных рабочей программой и календарно-тематическим планом, и своевременном предоставлении следующих документов:

- положительного аттестационного листа по практике от руководителей практики, от организации прохождения практики, и образовательного учреждения об уровне освоения профессиональных компетенций;
- дневника практики;
- отчета о практике.

Дифференцированный зачет:

- выполнение практической работы по месту прохождения практики;
- ответы на контрольные вопросы.

### **6.5.3 Система оценивания качества прохождения практики при промежуточной аттестации**

При оценивании качества прохождения практики учитывается следующее:

- качество выполнения отчета по практике, в соответствии с требованиями образовательного учреждения;
- качество оформления дневника практики в соответствии с требованиями образовательного учреждения;
- оценка в аттестационном листе уровня освоения профессиональных компетенций при выполнении работ на практике;
- качество выполнения практической работы;
- качество устных ответов на контрольные вопросы во время промежуточной аттестации.

Оценка за дифференцированный зачет по практике определяется как средний балл за представленные материалы с практики, выполнение практической работы и ответы на контрольные вопросы. Оценка выставляется по 4-х балльной шкале («неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично»).

## **6.5.4 Требования к предоставлению материалов о результатах прохождения практики**

### **Аттестационный лист по производственной практике**

В дневнике производственной практики руководитель практики от организации прохождения практики оценивает уровень освоения профессиональных компетенций при выполнении различных видов работ, предусмотренных рабочей программой практики и календарно-тематическим планом.

### **Дневник практики**

Дневник практики оформляется в соответствии с принятым в образовательном учреждении макетом, заполняется обучающимся по каждому этапу практики. Дневник практики по её окончании сдается руководителю практики от образовательного учреждения.

После окончания всех видов практик дневник вкладывается в портфолио профессионального модуля.

Дневник практики должен содержать:

- информацию о видах и целях практики (формирование у обучающегося общих и профессиональных компетенций, приобретение практического опыта по определенному виду профессиональной деятельности, предусмотренному рабочей программой);
- сведения об организации прохождения практики;
- сведения об обязанностях студента при прохождении практики;
- сроки практики по каждому этапу практики;
- виды работ по приобретению и формированию умений, практического опыта, профессиональных и общих компетенций;
- оценки и подписи руководителя практики, за выполненную работу по каждому дню практики;
- печать организации прохождения производственной практики.

## **6.5.5 Контрольные вопросы по прохождению практики**

1. Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации (ГОСТ 12.004-9 п.7)?
  - 1) Вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.
  - 2) Вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте.
  - 3) Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.
2. Выберите правильную последовательность действий при обнаружении пожара: (ППР РФ п.71)
  - 1) Начать эвакуацию людей, позвонить по телефону 01, проверить включение автоматических средств пожаротушения, начать спасение материальных ценностей.
  - 2) Позвонить по телефону 01, начать эвакуацию людей и спасение материальных ценностей, проверить включение автоматических средств пожаротушения.
  - 3) Позвонить по телефону 01, принять посильные меры по эвакуации людей и тушению пожара.
3. Как оказать первую помощь при артериальном кровотечении у пострадавшего (МИ по ПП)?
  - 1) Наложить давящую повязку.
  - 2) Наложить жгут выше места повреждения.
  - 3) Наложить согревающий компресс, обеспечить покой.
4. Какое расстояние должно быть от места производства электросварочных и газопламенных работ до взрывоопасных материалов и оборудования (газовых баллонов, газогенераторов) (п.9.1.3 СНиП 12-03-2001)?

- 1) не менее 5 м;
  - 2) не менее 7 м;
  - 3) не менее 10 м;
  - 4) не менее 15 м;
  - 5) не менее 20 м.
5. Что надлежит применять при работе с приставной лестницы на высоте более 1,3 м (п.2.3.7 ПОТ Р М 012-2000)?
- 1) Надлежит применять предохранительный пояс, прикрепляемый к конструкции сооружения или лестнице при условии ее закрепления к строительной или другой конструкции.
  - 2) Надлежит применять спасательный пояс, прикрепляемый к конструкции сооружения или лестнице при условии ее закрепления к строительной или другой конструкции.
  - 3) Надлежит применять спасательную веревку, прикрепляемый к конструкции сооружения или лестнице при условии ее закрепления к строительной или другой конструкции.
6. Кто допускается к выполнению работ, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности труда (СНиП 12-03-2001 п.4.12.)?
- 1) лица, не имеющие противопоказаний по возрасту и полу, прошедшие медицинский осмотр и признанные годными к выполнению данных работ, прошедшие обучение безопасным методам и приемам работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
  - 2) лица, прошедшие медицинский осмотр, прошедшие обучение безопасным методам и приемам работ;
  - 3) лица, прошедшие обучение безопасным методам и приемам работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.
7. Какой документ необходимо выдавать на выполнение работ в зонах действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ (СНиП 12-03-2001 п.4.11)?
- 1) акт-допуск в трех экземплярах;
  - 2) наряд-допуск в двух экземплярах;
  - 3) наряд-допуск по произвольной форме в двух экземплярах;
  - 4) разрешение вышестоящей организации;
  - 5) согласие руководства действующего предприятия;
  - 6) разрешение генподрядной организации.
8. При каком минимальном содержании кислорода разрешены работы внутри емкости без средств защиты органов дыхания (противогазов) (п.6.8. ТИП ГОР)?
- 1) Не ниже 10% объемных
  - 2) Не ниже 15% объемных
  - 3) Не ниже 18% объемных
  - 4) Не ниже 20% объемных
9. Что необходимо сделать в первую очередь при поражении человека электрическим током (МИ по ПП)?
- 1) Освободить пострадавшего от действия электрического тока
  - 2) Приступить к реанимации пострадавшего
  - 3) Оттащить пострадавшего за одежду не менее чем на 8 метров от места касания проводом земли или от оборудования, находящегося под напряжением
  - 4) Позвонить в скорую помощь
10. Какие обязанности в области охраны труда возлагаются на работника (ТК РФ Статья 214)?

- 1) соблюдать требования охраны труда; правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- 2) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой угрожающей жизни и здоровью людей ситуации, о каждом производственном несчастном случае, об ухудшении состояния своего здоровья, включая признаки профессионального заболевания (отравления);
- 3) проходить обязательные для него медицинские осмотры;
- 4) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, и стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- 5) все ответы верны.

11. При каком количестве работников должна быть разработана инструкция, определяющая действие персонала по эвакуации людей при пожаре? (ППР РФ п.12)?

- 1) Более 50 человек.
- 2) Более 10 человек.
- 3) Более 150 человек.
- 4) Более 200 человек.
- 5) Более 250 человек.

12. В какой последовательности следует оказывать помощь пострадавшему, находящемуся в бессознательном состоянии, если у него прекратились дыхание и сердечная деятельность (МИ по ПП)?

- 1) Наружный массаж сердца, освобождение дыхательных путей, искусственная вентиляция легких.
- 2) Искусственная вентиляция легких, наружный массаж сердца, освобождение дыхательных путей.
- 3) Искусственное дыхание, наружный (непрямой) массаж сердца.

13. Каковы размеры границы опасных зон вблизи движущихся частей машин и оборудования, если другие повышенные требования отсутствуют в паспорте или инструкции завода-изготовителя? Границы опасных зон устанавливаются в пределах (п. 7.2.9 СНиП 12-03-2001)?

- 1) 2,5 м;
- 2) 4 м;
- 3) 5 м;
- 4) 7,5 м;
- 5) 10 м.

14. На каких расстояниях по высоте ограждаются рабочие места и проходы к ним временными инвентарными ограждениями (п.2.1.13 ПОТ Р М 012-2000)?

- 1) Ограждаются на высоте 1,3 м и более и на расстоянии менее 2 м от границы перепада по высоте в соответствии с требованиями ГОСТ.
- 2) Ограждаются на высоте 1,5 м и более и на расстоянии менее 2 м от границы перепада по высоте в соответствии с требованиями ГОСТ.
- 3) Ограждаются на высоте 1,3 м и более и на расстоянии менее 1,5 м от границы перепада по высоте в соответствии с требованиями ГОСТ.

15. За что несут ответственность руководители подрядных организаций (СТО 025)?

- 1) Только за свою безопасность
- 2) За безопасность работников подрядных организаций
- 3) За действия и безопасность своих работников
- 4) За выполнение всех требований производственной безопасности

16. Каждый работник подрядной организации, допущенный к производству работ на территорию Заказчика, должен:

- 1) соблюдать трудовую дисциплину, установленную подрядной организацией и требованиями Заказчика;
- 2) принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальное производство (инцидент, авария), создающих угрозу жизни и здоровью работающих, и немедленно сообщать о случившемся непосредственному руководителю работ и администрации Заказчика;
- 3) содержать свое рабочее место, оборудование, инструмент и приспособления в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту и порядок на производственной территории Заказчика.
- 4) Все перечисленное верно.

17. Назовите необходимые мероприятия по подготовке технологического оборудования к проведению огневых работ (п.415 ППР РФ)?

- 1) Технологическое оборудование необходимо промыть
- 2) Технологическое оборудование необходимо пропарить, промыть, очистить, освободить от пожаровзрывоопасных веществ и отключить от действующих коммуникаций
- 3) Технологическое оборудование необходимо отключить от действующих коммуникаций

18. Как разрешается разрабатывать грунт в непосредственной близости от действующих подземных коммуникаций (СНиП 12-04-2002 п.5.1.5.)?

- 1) Допускается при помощи землеройной техники
- 2) Допускается при помощи ударных инструментов
- 3) допускается только при помощи лопат, без помощи ударных инструментов.

19. Каждый работник имеет право на (ТК РФ Статья 219):

- 1) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- 2) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве;
- 3) отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни;
- 4) обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя;
- 5) все ответы верны

20. При каком количестве людей, одновременно находящихся на этажах зданий и сооружений, на видных местах должны вывешиваться планы эвакуации людей (ППР в РФ п.7)?

- 1) Более 5 человек.
- 2) Более 10 человек.
- 3) Более 15 человек.
- 4) Более 20 человек.
- 5) Более 25 человек.

21. Как оказать первую медицинскую помощь при отравлении угарным газом (МИ по ПП)?

- 1) Привести в чувство с помощью нашатыря
- 2) Пострадавшего необходимо немедленно вынести из помещения на свежий воздух, при отсутствии сознания нужно провести реанимационные действия, вызвать врача
- 3) Пострадавшего необходимо немедленно вынести из помещения на свежий воздух, дать понюхать нашатырный спирт, после того как человек придет в себя, дать ему горячий чай

22. Какие устанавливаются ограждения на границах зон потенциально опасных производственных факторов (п. 4.10 СНиП 12-03-2001)?

- 1) сигнальные ограждения;
- 2) сигнальные ограждения и знаки безопасности;
- 3) предохранительные защитные;
- 4) охранно-защитные;

5) стоечные ограждения.

23. Какие меры предусматриваются в проекте производства работ для предупреждения опасности падения работников с высоты (п.1.26 ПОТ Р М 012-2000)?

- 1) Сокращение объемов верхолазных работ.
- 2) Первоочередное устройство постоянных ограждающих конструкций.
- 3) Временные ограждающие конструкции.
- 4) Места и способы крепления страховочных канатов и предохранительных поясов.
- 5) Средства подмащивания.
- 6) Пути и средства подъема работников к рабочим местам или местам производственных работ.
- 7) Грузозахватные приспособления.
- 8) Верно все.

24. Работникам подрядной организации запрещается: (СТО 025- 2013):

- 1) проводить и допускать посторонних лиц на территорию месторождений и объектов Заказчика
- 2) нарушать согласованный с Заказчиком маршрут движения транспортных средств
- 3) приносить и хранить огнестрельное, холодное и другое оружие на объектах и месторождениях Заказчика
- 4) скрывать информацию о получении производственной травмы от непосредственного руководителя и уполномоченных лиц работодателя;
- 5) приносить с собой или употреблять алкогольные напитки, наркотические, токсические вещества, приходить или находиться на территории объектов, месторождений Заказчика либо территории, отведенной Заказчиком для выполнения работ подрядной организации в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения
- 6) верно указанное в п.1-3
- 7) все перечисленное верно

25. Запрещается эксплуатация оборудования, механизмов, инструмента: (п.8.4. СТО 025)

- 1) в неисправном состоянии;
- 2) при неисправных устройствах безопасности (блокировочные, защитные, фиксирующие и сигнальные приспособления, приборы);
- 3) с превышением рабочих параметров выше паспортных;
- 4) все перечисленное верно.

26. На переносных лестницах и стремянках допускается выполнять работы: п7.4.31. СНиП 12-03-2001

- 1) около и над вращающимися работающими машинами, транспортерами
- 2) с использованием ручных машин
- 3) газо- и электросварочные
- 4) натяжение проводов и поддержание на высоте тяжелых деталей
- 5) все перечисленное не верно

27. Когда недопустим пронос, нахождение и употребления веществ, вызывающих алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение (п.16.1. СТО 025)?

- 1) во время пребывания работников на территории объектов Заказчика
- 2) во время межвахтового отдыха
- 3) в период междувахтового отдыха в вахтовых поселках
- 4) в жилых городках и общежитиях
- 5) верно, перечисленное в п.1,3,4.

28. При выполнении каких работ работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (ТК РФ Статья 221)?

- 1) Работ с вредными и (или) опасными условиями труда.
  - 2) Работ, выполняемых в особых температурных условиях.
  - 3) Работ, связанных с загрязнением.
  - 4) Всех перечисленных.
29. Каким образом должно осуществляться оповещение людей о пожаре (123-ФЗ Статья 84)?
- 1) С помощью подачи звуковых или световых сигналов во все помещения здания с постоянным или временным пребыванием людей.
  - 2) С помощью трансляции специально разработанных текстов о необходимости эвакуации и путях эвакуации.
  - 3) С помощью включения эвакуационного (аварийного) освещения.
  - 4) Любым из перечисленных способов или их комбинацией.
30. Что включает в себя первая помощь при ранениях (ТИ по ПП)?
- 1) Наложение тугей повязки на рану
  - 2) Остановка кровотечения и защита раны от дальнейших повреждений и попадания в нее инфекции путем наложения стерильной повязки
  - 3) Обработка раны и наложение повязки
31. В каком случае рабочие места и проходы к ним должны быть ограждены защитными ограждениями в соответствии с ГОСТ 12.4.059-89 (п. 6.2.16 СНиП 12-03-2001)?
- 1) при перепаде высот 1,0 м и более и расстоянии менее 3 м от границы перепада по высоте
  - 2) при перепаде высот более 1,3 м и на расстоянии менее 2 м от границы перепада по высоте
  - 3) при перепаде высот 0,8 м и более и расстоянии менее 2,5 м от границы перепада по высоте
  - 4) при перепаде высот 1,3 м и более и расстоянии менее 4 м от границы перепада
  - 5) при перепаде высот 1,5 м и более и расстоянии менее 3 м от границы перепада
32. Какие средства относятся к средствам индивидуальной защиты от падения с высоты (п. 4 ПОТ Р М 012-2000)?
- 1) Предохранительные пояса.
  - 2) Предохранительные полуавтоматические верхолазные устройства типа ПВУ-2
  - 3) Ловители с вертикальным канатом или другими устройствами.
  - 4) Канаты страховочные.
  - 5) Каски строительные.
  - 6) Все верно.
33. Работникам подрядной организации запрещается: (СТО 025-025):
- 1) производить какие-либо работы на месторождении и объекте Заказчика до получения акта-допуска
  - 2) курить вне отведенных для этого мест
  - 3) выполнять на действующих объектах Заказчика работы повышенной опасности без оформления наряда-допуска, в т.ч. - при отсутствии лица, ответственного за безопасное производство работ;
  - 4) все перечисленное верно.
34. Можно ли эксплуатировать оборудование при неисправности защитных устройств и приспособлений (СТО 025)?
- 1) Можно при соблюдении дополнительных требований безопасности
  - 2) Можно, с разрешения органов надзора
  - 3) Запрещается
  - 4) По усмотрению ответственного за эксплуатацию оборудования
35. Можно ли снимать предупреждающие знаки и подключать оборудование к источникам энергии до полного завершения всех работ на оборудовании (п.7.1.6. СНиП 12-03-2001)?

- 1) Можно, но только в присутствии лица, ответственного за производство работ
  - 2) Можно, если оборудование подключается на краткий период времени для проверки качества выполненных работ
  - 3) Запрещается до полного выполнения работ
  - 4) Разрешается, если данные действия не мешают выполнению работ
36. В каком случае не допускается проведение любых работ на высоте (п.1.33 ПОТ РМ 012-2000)?
- 1) в открытых местах при скорости ветра 15 м/с и более
  - 2) в открытых местах при скорости ветра 20 м/с и более
  - 3) в открытых местах при скорости ветра 10 м/с и более
37. Обязан ли работодатель информировать работников о полагающихся им компенсациях за работы с вредными условиями труда (ст. 212 ТК РФ)?
- 1) Нет.
  - 2) Да.
  - 3) Обязан в случае, если работник не достиг возраста 18 лет.
38. Сколько человек может одновременно пребывать в помещении с одним эвакуационным выходом (ППР РФ п.25)?
- 1) Не более 100 человек.
  - 2) Не более 50 человек.
  - 3) Не более 200 человек.
38. Что необходимо предпринять при остановке сердца (МИ по ПП)?
- 1) Провести массаж сердца одновременно с искусственным дыханием 1 вдох 15 надавливаний.
  - 2) Провести массаж сердца одновременно с искусственным дыханием 2 вдоха, 15 надавливаний.
  - 3) Провести массаж сердца одновременно с искусственным дыханием 2 вдоха, 30 надавливаний.
39. Где должны находиться места временного или постоянного нахождения людей? Должны находиться за пределами опасных зон, в том числе (п. 4.9, 4.10 СНиП 12-03-2001):
- 1) зон постоянно действующих опасных производственных факторов;
  - 2) зон потенциально опасных производственных факторов;
  - 3) опасных зон, упомянутых в пп. 1), 2).
40. Какие работы относятся к работам на высоте (п.1.1 ПОТ Р М 012-2000)?
- 1) Менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,3 м и более, при невозможности устройства ограждений работы должны выполняться с применением предохранительного пояса и страховочного каната.
  - 2) Менее 1 м от неогражденных перепадов по высоте 1,5 м и более, при невозможности устройства ограждений работы должны выполняться с применением предохранительного пояса и страховочного каната.
  - 3) Менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,5 м и более, при невозможности устройства ограждений работы должны выполняться с применением предохранительного пояса и страховочного каната.
  - 4) Менее 1,5 м от неогражденных перепадов по высоте 1,5 м и более, при невозможности устройства ограждений работы должны выполняться с применением предохранительного пояса и страховочного каната.
41. Как должен поступить работник при возникновении условий, представляющих непосредственную угрозу жизни и здоровью людей (п.5.8. СНиП 12-03-2001)?
- 1) Сообщить об этом вышестоящему руководителю и продолжить работу до поступления приказа об ее прекращении
  - 2) Убедиться в собственной безопасности и продолжить работу

- 3) Немедленно прекратить работу
- 4) Вызвать службу экстренного реагирования
42. Можно ли поднимать грузоподъемным краном ненадежно застропованный груз (ПОТ РМ 007-98)?
  - 1) Можно, если рядом не находятся люди
  - 2) Можно при условии соблюдения дополнительных требований безопасности
  - 3) Запрещается
  - 4) Можно под наблюдением специалиста по надзору за безопасной эксплуатацией подъемных сооружений
43. В каком случае не допускается проведение любых работ на высоте (п.1.33 ПОТ РМ 012-2000)?
  - 1) При гололеде и грозе
  - 2) При дожде
  - 3) При тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ
  - 4) При работах с конструкциями с большой парусностью работы по их монтажу (демонтажу) должны быть прекращены при скорости ветра 10 м/с и более
  - 5) Все перечисленное верно.
  - 6) Верно, указанное в п.1, 3-5
44. На какую глубину разрешается рыть траншею без установки креплений при наличии грунтовых вод (п.5.2.4. СНиП 12-04-2002)?
  - 1) Не более 0,5 м
  - 2) Не более 1,0 м
  - 3) Не более 1,25 м
  - 4) Не более 1,5 м
45. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда (п. 2.1.2 Постановление 1-29 п.2.1.2)?
  - 1) Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.
  - 2) Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.
  - 3) Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.
46. Кто несет персональную ответственность за обеспечение пожарной безопасности в организации (69-ФЗ Статья 37)?
  - 1) Руководитель организации.
  - 2) Инженер по пожарной безопасности организации.
  - 3) Служба охраны труда организации во главе с ее руководителем.
  - 4) Руководители подразделений (участков).
47. Что следует сделать для оказания первой помощи пострадавшему при повреждении позвоночника (МИ по ПП)?
  - 1) Уложить пострадавшего на спину на мягкую поверхность.
  - 2) Уложить пострадавшего на спину на ровную твердую поверхность.
  - 3) Уложить пострадавшего на живот, голову повернуть набок.
48. Что должны иметь средства подмащивания, рабочий настил которых расположен на высоте 1,3 м и более от поверхности земли или перекрытия (п.2.2.6 ПОТ Р М 012-2000)?
  - 1) Должны иметь перильное и бортовое ограждения.
  - 2) Должны иметь временное ограждение.
  - 3) Должны иметь перильное ограждения и оборудованы регулируемыми опорами.
49. Без какого устройства не допускается эксплуатация каски строительной (ГОСТ 12.4.087-84

п.2.2)?

- 1) без шерстяного подшлемника;
- 2) без подшлемника;
- 3) без подбородного ремня;
- 4) при ширине козырька не более 60 мм.

50. Какой документ оформляется при проведение газоопасных работ (ТИП ГОР п.1.11)?

- 1) Разрешение на производство газоопасных работ.
- 2) Наряд-допуск на производство газоопасных работ.
- 3) Разрешение и наряд допуск на производство газоопасных работ.
- 4) Наряд допуск на производство работ повышенной опасности.

51. При какой скорости ветра запрещаются работы по монтажу-демонтажу конструкций, проводимые на высоте (ПОТ РМ 012-2000 п.2.2.58)?

- 1) 10 м/с и более
- 2) 15 м/с и более
- 3) 25 м/с и более
- 4) 20 м/с и более

52. Не допускается приближение людей к находящимся под напряжением не огражденным токоведущим частям ВЛ 6 кВ: (Табл.1.1. ПОТ РМ 016-2001)

- 1) Не менее 0,5 м
- 2) Не менее 1,0 м
- 3) Не менее 0,6 м
- 4) Не менее 1,2 м

53. Каким образом необходимо производить перемещение людей с помощью грузоподъемного крана (п.9.5.19 (г) ПБ 10-382-00)?

1. Должна быть оборудована специальная корзина, в которой будут предусмотрены защитные приспособления, предотвращающие возможность выпадения людей
2. Перемещение людей должно осуществляться на высоте не более 2,0 метров от поверхности земли
3. Перемещение людей или груза с находящимися на нем людьми запрещена.
4. Только в специально оборудованной клетки с соблюдением необходимых требований безопасности

54. Кто проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте (п. 2.1.3 Постановление 1-29 п.2.1.2)?

- 1) Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.
- 2) Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда
- 3) Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

55. Разрешается ли применять бензорезы при выполнении газопламенных работ в резервуарах, колодцах и других замкнутых емкостях (п. 9.2.11 СНиП 12-03-2001)?

- 1) разрешается;
- 2) разрешается при наличии вытяжной вентиляции;
- 3) разрешается при наличии аварийного выхода;
- 4) разрешается не более 10 мин;
- 5) не допускается.

56. Какие мероприятия включаются в проект производства работ для обеспечения защиты от поражения электрическим током (п.1.29 ПОТ Р М 012-2000)?

1) Указания по выбору трасс и определению напряжения временных силовых и осветительных электросетей, ограждению токоведущих частей и расположению вводно-распределительных систем и приборов.

2) Указания по заземлению металлических частей электрооборудования и исполнению заземляющих контуров.

3) Дополнительные защитные мероприятия при производстве работ с повышенной опасностью и особо опасных работ.

4) Все верно.

57. Какое количество исполнителей должна включать бригада, выполняющая газоопасные работы (ТИП ГОР п.5.2)?

1) Не менее 3-х человек.

2) Не менее 2-х человек.

3) В соответствии с «Перечнем газоопасных работ».

4) В зависимости от объема планируемых газоопасных работ.

58. Что должно быть надето на рабочего, спускающегося в емкость (п.6.6.5 СНиП 12-03-91)?

1) Фильтрующий противогаз, спасательный пояс.

2) Респиратор, сигнально-спасательная веревка.

3) Шланговый противогаз, спасательный пояс с сигнально-спасательной веревкой.

4) Кислородно-изолирующий противогаз, шланговый противогаз.

59. Не допускается приближение грузоподъемных машин к находящимся под напряжением не огражденным токоведущим частям ВЛ 6 кВ: (Табл.1.1. ПОТ РМ 016-2001)

1) Не менее 0,5 м

2) Не менее 1,0 м

3) Не менее 0,6 м

4) Не менее 1,2 м

60. Какие требования предъявляются к водителям для обеспечения транспортной безопасности? (п.3.5 СТБ-034)

1) Водители не должны иметь медицинских противопоказаний, находиться под воздействием алкоголя, наркотических веществ или медицинских препаратов, должны быть отдохнувшими

2) Водители должны выходить на линию выспавшимися и нераздраженными

3) Водители должны пройти обучение по промышленной безопасности

4) Водители должны иметь соответствующую выполняемой работе квалификацию и должны пройти обучение по промышленной безопасности

61. Кто проводит внеплановый и целевой инструктажи по охране труда (п.

2.1.3 Постановление 1-29 п.2.1.2)?

1) Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

2) Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда

3) Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

62. Какая периодичность проведения практических тренировок по эвакуации людей в случае пожара установлена Правилами противопожарного режима в РФ (ППР в РФ п.12)?

1) Не реже одного раза в три месяца.

2) Не реже одного раза в полугодие.

3) Не реже одного раза в девять месяцев.

4) Не реже одного раза в год.

63. Как оказать первую медицинскую помощь при химическом ожоге (МИ по ПП)?
- 1) Обильно промыть под струей холодной воды до прибытия «Скорой помощи».
  - 2) Обработать края раны настойкой йода, наложить стерильную повязку.
  - 3) Промыть перекисью водорода, наложить стерильную повязку.
64. Допускаются ли к выполнению работ, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности труда, работники до прохождения ими обучения безопасным методам и приемам работ (п.4.12 СНиП 12-03-2001)?
- 1) не допускаются;
  - 2) допускаются под наблюдением опытного рабочего;
  - 3) допускаются согласно приказу администрации;
  - 4) допускаются под наблюдением администрации;
  - 5) допускаются при выполнении условий 1) и 2).
65. Что устанавливается при осмотре лесов (п.2.2.42 ПОТ Р М 012-2000)?
- 1) Наличие или отсутствие дефектов и повреждений элементов конструкции лесов, влияющих на их прочность и устойчивость.
  - 2) Прочность и устойчивость лесов.
  - 3) Наличие необходимых ограждений.
  - 4) Пригодность лесов для дальнейшей работы.
  - 5) Верно все.
66. В каком случае исполнители газоопасных работ обязаны прекратить работы (п.6.6.4 СНиП 12-03-91)?
- 1) При возникновении опасной ситуации.
  - 2) По требованию начальника цеха, ответственного за проведение работ, начальника смены.
  - 3) При появлении вредных газов, и продолжить их только после обеспечения рабочих мест вентиляцией или применения работающими необходимых средств индивидуальной защиты.
  - 4) По требованию представителей инспектирующих органов.
  - 5) Во всех вышеуказанных случаях.
67. Передвижение транспортных средств, строительно-монтажных и землеройных механизмов подрядной организации с поднятыми вверх кузовами, стрелами, ковшами (СТО 025)
- 1) разрешается
  - 2) запрещается
  - 3) разрешается при согласовании с Заказчиком.
68. Во избежание доступа лиц, не связанных с выполнением работ в опасных зонах, до начала работы необходимо. (СТО 025)
- 1) устанавливать защитные или сигнальные ограждения
  - 2) устанавливать знаки и аншлагов безопасности
  - 3) все перечисленное верно
69. Какой должна быть высота перевозимого груза под мостами и путепроводами (п.2.41.3 ПОТ РМ 007-98)?
- 1) не более 3,5 м
  - 2) не более 4,0 м
  - 3) не более 3,8 м
  - 4) не более 5,0 м
70. В какие сроки проводится повторный инструктаж с работниками организации (Постановление 1-29 п. 2.1.5)?
- 1) не реже одного раза в шесть месяцев

- 2) не реже одного раза в год
- 3) не реже одного раза в два года
- 4) не реже одного раза в три года

71. Что из перечисленного относится к опасным факторам пожара (123-ФЗ Статья 9)?

- 1) Только повышенная температура окружающей среды, пламя и искры, тепловой поток
- 2) Снижение видимости в дыму и пониженная концентрация кислорода
- 3) Повышенная концентрация токсичных продуктов горения и термического разложения
- 4) Все перечисленные факторы пожара относятся к опасным

72. На какие категории в зависимости от характера применения подразделяются средства защиты работающих, согласно ГОСТ 12.4.011—89 «Средства защиты работающих» и в зависимости от характера их применения средства подразделяются:

- 1) средства защиты от падения с высоты;
- 2) средства защиты от поражения электрическим током;
- 3) средства коллективной и индивидуальной защиты;
- 4) средства защиты лица;
- 4) средства защиты глаз.

73. При какой скорости ветра не допускается выполнение работ на высоте с конструкциями с большой парусностью (п.1.33 ПОТ Р М 012-2000)?

- 1) 10м/с и более
- 2) 8м/с и более
- 3) 12м/с и более
- 4) 11м/с и более
- 5) 15м/с и более

74. Допускается ли нахождение людей в зоне перемещения грузов подъемно-транспортным оборудованием (п.1.21.1 ПОТ РМ 007-98)?

- 1) Допускается только нахождение транспортных средств
- 2) Допускается при производственной необходимости
- 3) Допускается нахождение стропальщиков
- 4) Не допускается нахождение людей и передвижение транспортных средств

75. Какую высоту должен иметь участок строительно-монтажных работ на территории организации?

- 1) Не менее 1,5 м
- 2) Не менее 2 м
- 3) Не менее 1,6 м
- 4) Не менее 1,2 м

76. Какую группу по эл. безопасности должны иметь рабочие (стропальщик, сигнальщик, машинист техники) производящие работы вблизи ЛЭП (ПОТ РМ 016-2001 п.11.3)?

- 1) 1-ю группу
- 2) 2-ю группу
- 3) 3-ю группу
- 4) Не регламентируется

77. Каким должно быть минимальное расстояние от бровки ямы до извлекаемого грунта при проведении земляных работ (п.5.3.2 СНиП 12-04-2002)?

- 1) Более 0,75 м
- 2) Более 0,3 м
- 3) Более 0,5 м

4) Более 1,0 м

78. Какие работники проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (ТК РФ Статья 213)?

- 1) Работники, занятые на тяжелых работах.
- 2) Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 3) Работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта.
- 4) Все перечисленные работники.

79. Каким образом производится исключение условий образования горючей среды (123-ФЗ Статья 49)?

- 1) Применением негорючих веществ и материалов.
- 2) Использованием наиболее безопасных способов размещения горючих веществ и материалов, а также материалов, взаимодействие которых друг с другом приводит к образованию горючей среды.
- 3) Поддержанием безопасной концентрации в среде окислителя и (или) горючих веществ или понижением концентрации окислителя в горючей среде в защищаемом объеме.
- 4) Установкой пожароопасного оборудования в отдельных помещениях или на открытых площадках.
- 5) Любым способом из указанных или их совокупность позволяет исключить условия образования горючей среды.

## **VII. Программа итоговой аттестации по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда»**

Программа итоговой аттестации разработана с учетом ФГОС, утвержденного 25 мая 2020 г. № 680 по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность», и основана на Профессиональном стандарте, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 № 274н 40.054 «Специалист в области охраны труда».

### **7.1. Общие положения**

Итоговая аттестация обучающихся является обязательной и проводится итоговыми экзаменационными комиссиями в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда» требованиям, предъявляемым к профессиональной квалификации.

Основными задачами итоговой аттестации являются: оценка знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, определение сформированности компетенций обучающегося и уровня его подготовленности к решению профессиональных задач.

Итоговая аттестация не может быть заменена оценкой уровня знаний на основе текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

### **7.2. Структура и сроки проведения итоговой аттестации**

Итоговая аттестация состоит из итогового экзамена (тестирования).

Объем итоговой аттестации составляет 8 часов.

Итоговая аттестация проводится в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком на 8 неделе.

### **7.3. Содержание и порядок итогового экзамена**

#### **7.3.1. Содержание итогового экзамена**

Итоговый экзамен является квалификационным и предназначен для определения теоретической подготовленности обучающихся к решению профессиональных задач.

Итоговый экзамен (тестирование) проводится по материалам всех модулей дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда».

#### **7.3.2. Порядок организации итогового экзамена**

Итоговый экзамен проводится очно в устной форме по билетам с обязательным составлением кратких ответов в письменном виде на специальных листах бумаги, выдаваемых вместе с билетом. Члены государственной экзаменационной комиссии имеют право задавать устные вопросы по билету для выяснения самостоятельности подготовки к ответу и уточнения степени знаний выпускника, при сдаче экзамена в устной форме.

В аудитории, где проводится итоговый экзамен, используются:

- рабочие программы учебных дисциплин (модулей);
- протокол заседания экзаменационной комиссии;
- комплект экзаменационных билетов;
- перечень вопросов экзаменационных вопросов;
- практические задания и задачи;

– необходимые справочники, словари, схемы, таблицы, макеты, и другое обеспечение, не содержащее прямого ответа на вопросы билетов.

Присутствие посторонних лиц на итоговом экзамене допускается только с разрешения председателя экзаменационной комиссии.

### **7.3.3. Критерии оценки знаний экзаменуемых**

Оценка за итоговый экзамен характеризует способность обучающегося применять знания, умения, опыт и личностные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности и определяет следующие уровни формирования профессиональных компетенций:

- оценка «удовлетворительно» – начальный уровень
- оценка «хорошо» – базовый уровень
- оценка «отлично» – продвинутый уровень.

При оценке знаний на итоговом экзамене учитывается:

- правильность и осознанность изложения содержания ответа на вопросы, полнота раскрытия понятий и закономерностей, точность употребления и трактовки терминов;
- степень сформированности интеллектуальных и научных способностей экзаменуемого;
- самостоятельность ответа;
- речевая грамотность и логическая последовательность ответа;
- характер и количество существенных и несущественных ошибок.

Существенные ошибки связаны с недостаточной глубиной знаний. Несущественные ошибки возникают из-за его невнимательности, незнания некоторых специфических деталей вопроса, неумения проиллюстрировать свой ответ типичными примерами и пр.

Ответ на каждый вопрос экзаменационного билета оценивается одним из следующих баллов: «5» (отлично), «4» (хорошо), «3» (удовлетворительно), «2» (неудовлетворительно).

Оценка «отлично» ставится, если:

- ответ полный и соответствует программе;
- материал изложен в логической последовательности, литературным языком;
- существенные ошибки отсутствуют;
- допущена одна несущественная ошибка, исправленная по требованию комиссии.

Оценка «хорошо» ставится, если:

- ответ полный и соответствует программе не менее чем на 80 %;
- материал изложен логично;
- существенные ошибки отсутствуют;
- допущены 2-3 несущественные ошибки, исправленные по требованию комиссии.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если:

- ответ неполный (но не менее 60 % от объема программы);
- отсутствует логика в изложении материала;
- допущена одна существенная ошибка, которую выпускник исправил после наводящих вопросов комиссии;
- допущено более трех несущественных ошибок, исправленных по требованию комиссии.

Оценка «неудовлетворительно» ставится, если:

- обнаружено непонимание данного материала выпускником;
- допущены две или более существенные ошибки, которые выпускник не может исправить после наводящих вопросов комиссии;
- выпускник отказывается отвечать на данные вопросы;

– выпускник уличен комиссией в пользовании неразрешенным вспомогательным материалом.

Итоговая оценка за экзамен выводится как средняя арифметическая оценок за два вопроса с округлением до целого балла. В спорных случаях решение принимается большинством голосов, присутствующих членов экзаменационной комиссии, при равном числе голосов голос председателя является решающим. Итоговые оценки за экзамен доводятся до выпускников в тот же день, после оформления в установленном порядке протокола заседания экзаменационной комиссии.

### 7.3.4. Структура и содержание экзаменационного билета

Итоговый экзамен проводится по всем модулям дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда». Экзаменационный билет содержит тестовое задание из 20 вопросов. Содержание теоретической части билета включает вопросы из каждого модуля, количество вопросов соотнесено с объемом часов, ответственных на изучение модуля.

Пример теста

Вариант теста №2

## Контрольный тест. Техносферная безопасность. Охрана труда 2026

ФИО: \_\_\_\_\_

Группа: \_\_\_\_\_

#### Описание теста

Контрольный тест по программе переподготовки "Техносферная безопасность. Охрана труда."

#### Инструкция

Экзаменуемый:

Вам будет предложено ответить на ряд вопросов. Текст вопроса выделен жирным шрифтом. Под каждым вопросом расположено несколько вариантов ответа.

Если вопрос подразумевает выбор одного из перечисленных вариантов ответа, то слева от каждого варианта ответа будет располагаться значок . Наведя указатель мыши на этот значок и нажав левую кнопку мыши, вы выберете этот вариант ответа. При этом вид значка изменится на .

Если вопрос подразумевает возможность выбрать несколько вариантов ответа, то значок имеет вид  и после щелчка по нему принимает вид .

Если вопрос подразумевает возможность ввода ответа с клавиатуры, то необходимо подвести курсор к строке ввода и ввести ответ.

После ответа на все вопросы нажмите клавишу "закончить".

#### №1 (Балл 1)

Как устанавливаются конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- 1  Коллективным договором.
- 2  Просьбой работника.
- 3  Локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.
- 4  Рекомендациями профсоюза.
- 5  Работодателем с учетом мнения представительного органа работника.

#### №2 (1)

Что относится к правам работодателя в области охраны труда?

- 1  Вести электронный документооборот в области охраны труда.
- 2  Обеспечивать исправность оборудования и инструментов.
- 3  Реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

№3 (1)

В каких целях оценки осуществляется государственная экспертиза условий труда?

- 1  Качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.
- 2  Качества проведения специальной оценки условий труда, правильности назначения досрочной пенсии, фактических условий труда работников.
- 3  Качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам молока и лечебно-профилактического питания, фактических условий труда работников.

№4 (1)

В каком из перечисленных случаев проводится актуализация программ обучения требованиям охраны труда?

- 1  По результатам учета микроповреждений (микротравм) работников.
- 2  Вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.
- 3  После проведения оценки профессиональных рисков.

№5 (1)

Обеспечивается ли освобождение членов комитета (комиссии) по охране труда от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда?

- 1  Обеспечивается локальным нормативным актом работодателя, коллективным договором.
- 2  Не обеспечивается, работа в комитете должна проходить во время свободное от основной работы.
- 3  Обеспечивается на усмотрение Работодателя.
- 4  Обеспечивается по письменному заявлению члена комитета (комиссии).

№6 (1)

К каким формам (способам) информирования относится тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя)?

- 1  Визуальная/печатная информация.
- 2  Видеоматериалы.
- 3  Интернет-ресурсы.

№7 (1)

К каким формам (способам) информирования относится ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии)?

- 1  Интернет-ресурсы.
- 2  Видеоматериалы.
- 3  Визуальная/печатная информация.

№8 (1)

Какие из предложенных категорий относятся к классификации несчастных случаев на производстве по видам (типам)? Может быть несколько верных вариантов

- 1  Утопление и погружение в воду.
- 2  Несовершенство технологического процесса.
- 3  Транспортные происшествия.
- 4  Падение пострадавшего с высоты.
- 5  Попадание инородного тела.
- 6  Неприменение работником средств индивидуальной защиты.

№9 (1)

Какие сведения из нижеперечисленных вносятся в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда?

- 1  Дата принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения.
- 2  Административные наказания за нарушения организацией установленного порядка проведения специальной оценки условий труда.
- 3  Реквизиты заключений о проведении экспертизы качества специальной оценки условий труда с выявленными нарушениями при проведении специальной оценки условий труда в организациях.

№10 (1)

Кто утверждает отчет о проведении специальной оценки условий труда?

- 1  Руководитель организации.
- 2  Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда.
- 3  Организация, проводящая специальную оценку условий труда.
- 4  Комиссия по проведению специальной оценки условий труда.

№11 (1)

Каким документом, регламентируются размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- 1  Постановлением Правительства Российской Федерации.
- 2  Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
- 3  Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 4  Локальными нормативными актами работодателя, коллективным договором по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

№12 (1)

На основании какого документа проводится вводный инструктаж по охране труда?

- 1  По правилам внутреннего трудового распорядка.
- 2  По инструкции по охране труда.
- 3  По программе вводного инструктажа.

№13 (1)

По итогам завершения расследования несчастного случая выхода работника на работу (закрытие больничного лист А) и получения сведений об окончательном диагнозе пострадавшего, обязан ли работодатель направлять сообщения о последствиях несчастного случая на производстве и в какие органы? Может быть несколько верных вариантов

- 1  Обязан направить в течение 10 календарных дней в ГИТ и ФСС.
- 2  Обязан направить в течение 10 календарных дней сообщение в ГИТ и Ростехнадзор (если травма произошла на ОПО), даже если травма была легкой степени.
- 3  Не обязан, медицинская организация сама направляет сведения.
- 4  Обязан направить в течение 10 календарных дней сообщение в ФСС.
- 5  По несчастным случаям со смертельным исходом, обязан направить в течение месяца сведения в ГИТ и Ростехнадзор (если травма произошла на ОПО).

№14 (1)

Для чего необходимо обеспечивать контроль функционирования СУОТ? Может быть несколько верных вариантов

- 1  Для оценки эффективности СУОТ.
- 2  Для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.
- 3  Для определения лиц виновных в низкой эффективности СУОТ.
- 4  Для предоставления отчета в ГИТ.

№15 (1)

К каким процессам относится обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов?

- 1  Вспомогательным.
- 2  Регулирующим.
- 3  Основным.

№16 (1)

Укажите последовательность действий. При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан: Может быть несколько верных вариантов

- 1 Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
- 2 Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.  
Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения -
- 3

зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

- 4 В установленный настоящим Кодексом срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего.

- 5 Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Ответ: \_ \_ \_ \_ \_

#### №17 (1)

На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?

- 1  На территории соответствующего муниципального образования.  
2  На территории РФ.  
3  На территории соответствующего субъекта РФ.  
4  На любой территории, независимо от места проведения работы.

#### №18 (1)

Что включает в себя единый перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, составляемый работодателем, под контролем которого находится территория или объект, и работодателем, производящим работы (оказывающим услуги)?

- 1  Перечень факторов, присутствующих на территории, связанных с характером выполняемых работ, перечень факторов, возникающих в результате производства работ (оказания услуги), перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профессиональных рисков для здоровья работников и учетом вероятности возникновения и тяжести последствий отдельных заболеваний и состояний.  
2  Перечень факторов, присутствующих на территории, но не связанных с характером выполняемых работ, перечень факторов, возникающих в результате производства работ (оказания услуги), перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профессиональных рисков для здоровья работников и учетом вероятности возникновения и тяжести последствий отдельных заболеваний и состояний.  
3  Перечень факторов, присутствующих на территории, связанных с характером выполняемых работ, перечень факторов, возникающих в результате производства работ (оказания услуги), перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профессиональных рисков для здоровья работников и учетом вероятности возникновения и тяжести последствий отдельных заболеваний и состояний, сводный отчет о повелении специальной оценки условий труда.

#### №19 (1)

Кем рассматриваются разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда?

- 1  Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальными органами.  
2  Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами.  
3  Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.  
4  Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

#### №20 (1)

Кто обязан обеспечивать контроль за правильностью применения средств индивидуальной защиты работниками?

- 1  Руководитель организации.  
2  Специалист по охране труда.  
3  Руководитель подразделения, работники которого применяют средства индивидуальной защиты.  
4  Работодатель.

## Ключи

### Контрольный тест. Техносферная безопасность. Охрана труда 2026

№	Вариант теста №2	Балл
1	5	1
2	1	1
3	1	1
4	2	1
5	1	1
6	3	1
7	3	1
8	1, 3, 4, 5	1
9	1	1
10	2	1
11	3	1
12	3	1
13	2, 5	1
14	1, 2	1
15	3	1
16	2, 1, 3, 4, 5	1
17	4	1
18	2	1
19	2	1
20	4	1

#### 7.4 Материально-техническое и информационное обеспечение итоговой аттестации

##### 7.4.1 Материально-техническое обеспечение

Помещения учебного центра «Электроуралмонтаж» содержит учебный класс, комнату преподавателей, комнату персонала Учебного центра, общей площадью 78,2 м<sup>2</sup>. Площадь на одного учащегося составляет не менее 2,0 м<sup>2</sup>. Аудитории оборудованы видеопроекторами и мультимедийными средствами. Имеется гардеробная зона, туалетные комнаты. Просторные светлые помещения, двухместные ученические столы, стулья, доски, учебные плакаты и т.д. Соблюдается воздушно-тепловой режим.

Слушатели в процессе обучения обеспечиваются необходимой нормативно-справочной и учебно-методической литературой, информационными материалами.

Оборудование учебного класса:

- рабочие места по количеству обучающихся – 20 мест;
- рабочее место преподавателя – 1 место;
- экран - 1 шт.;
- магнитно-маркерная доска - 2 шт.;
- шкаф для литературы и принадлежностей – 6 шт.;

Технические средства обучения:

- ноутбук доступом к сети Интернет - 8 шт.
- ПЭВМ стационарный с доступом к сети Интернет - 7 шт.
- система обучения и контроля INDIGO установленная на сервере АО "Электроуралмонтаж" с круглосуточным функционированием и доступом из интернета (лицензия №53769);

- мультимедиа проектор - 1 шт.

Наглядные принадлежности, пособия и раздаточные материалы:

- плакат «Нормативно-правовые основы охраны труда»;
- плакат «Стратегия безопасности труда и охраны здоровья»;
- плакат «Система управления охраной труда в организации»;
- плакат «Специальная оценка условий труда»;
- плакат «Схема обучения по охране труда в организации»;
- плакат «Порядок расследования несчастного случая на производстве»;
- презентации по модулю «Основы охраны труда в Российской Федерации»;
- презентации по модулю «Стратегия безопасности труда и охраны здоровья»;
- презентации по модулю «Система управления охраной труда в организации»;
- презентации по модулю «Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний»;
- презентация «Опыт работы специалиста по охране труда строительной организации»;
- учебно-методические материалы для самостоятельной работы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»;
- раздаточный материал «Система управления охраной труда в строительной организации»;
- раздаточный материал «Документация по охране труда строительной организации»;
- памятка «Обучение охране труда в таблицах»;
- раздаточный материал «Методика расследования несчастного случая на производстве в строительной организации».
- видеофильм «Золотые правила охраны труда»;
- видеофильм «Квест по охране труда»;
- видеофильм «Скажи охране труда ДА».

#### **7.4.1 Методическое обеспечение**

##### **Основная литература:**

1. Охрана труда на предприятии: Учебное пособие /В.А. Солопова; Оренбургский гос. ун-т. – Оренбург: ОГУ, 2024.- 404 с.

##### **Дополнительная литература:**

2. Охрана труда и техника безопасности: Учебник/ Г.И. Беляков - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2022.- 404 с.
3. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда: Учебное пособие/ М.В. Артемьев; АО «Электроуралмонтаж». – Екатеринбург: 2022 – 120 с.

##### **Справочники:**

Справочник по охране труда: Сборник нормативных документов - Екатеринбург, УралЮрИздат, 2021, - 512 с.

##### **Дополнительные источники Интернет-ресурсы:**

1. <https://mintrud.gov.ru>. - официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ;
2. <https://lkot.mintrud.gov.ru>. - Личный кабинет работодателя по охране труда. Минтруд РФ;
3. <https://eisot.rosmintrud.ru> - Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда;
4. <https://rosmintrud.ru/docs> - документы из сайта министерства труда и социальной защиты;
5. <https://regulation.gov.ru> - официальный сайт для размещения информации о подготовке нормативных правовых актов и результатах их обсуждения;

6. <http://publication.pravo.gov.ru> - Официальный интернет-портал правовой информации  
<https://онлайнинспекция.рф> - онлайн инспекция – часть проекта Роструда «Открытая Инспекция Труда»;  
<http://indigo.eum.ru> - система тестирования INDIGO, лицензия №53769.

**Список законодательных и иных нормативно-правовых актов и нормативно-технических документов:**

1. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации" (ред. от 26.12.2024)
2. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (ред. От 31.12.2024).
3. Приказ Минтруда России от 30.09.2020 N 687н "Об утверждении критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (с изм. от 14.12.2023).
4. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2022 N 68673) (ред. от 01.09.2024).
5. Приказ Минздрава РФ от 03.05.2024 N 220н "Об утверждении порядка оказания первой помощи" (ред. от 01.09.2024).
6. Приказ Минздрава РФ от 24.05.2024 N 262н "Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий" (ред. от 01.09.2024).
7. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26.12.2023 N 720н "Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов деятельности вследствие психического расстройства" (ред. от 02.02.2024).
8. Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (ред. от 01.09.2024).
9. Федеральный Закон от 23.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. От 01.09.2023).
10. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»
11. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций».
12. Постановление Правительства РФ от 27.01.2022 № 53 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
13. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»
14. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников" (вместе с "Правилами расследования и учета

- случаев профессиональных заболеваний работников") (с 01.03.2023, взамен ПП РФ от 15.12.2000 № 967)
15. Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
  16. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".
  17. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".
  18. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.07.2007 № 477 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах...»
  19. Приказ Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики» (редакция 12.04.2014г).
  20. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих средств и (или) обезвреживающих средств и стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (редакция 29.10.2021г).
  21. Приказ Минздрава России от 18.09.2020 N 995н "О признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2011 г. N 169н "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам" Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров».
  22. Приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам».
  23. Приказ Минздрава России от 15.12.2020 г. №1328н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями укладки для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях сотрудниками Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации».
  24. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренной частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (ред.02.10.2024).
  25. Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 года № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.
  26. Постановление Минтруда РФ от 31.12.1997 № 70 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики...»

27. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников"» (ред. от 01.03.2023).
28. Постановление Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения...».
29. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности...» (редакция от 28.05.2015г).
30. Приказ Минтруда от 23.09.2020 № 644н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ»
31. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 г. № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»
32. Приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»
33. Приказ Минтруда России от 12.11.2020 № 776н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий»
34. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»
35. Приказ Минтруда России от 19.11.2020 г. № 815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества»
36. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования».
37. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 834н Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации».
38. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».
39. Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ».
40. Приказ Минтруда России от 02.12.2020 г. № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ».
41. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте».
42. Приказ Минтруда от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».
43. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 887н. «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов».
44. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте».
45. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 901н. «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов».
46. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н. «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах».

47. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».
48. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 915н. «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов».
49. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н. «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок».
50. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».
51. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
52. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».
53. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
54. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
55. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. № 656н «Об утверждении Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»
56. Приказ Минтруда России от 20.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (с 01.09.2023 г.)
57. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
58. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (с 01.09.2023 г.)
59. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».
60. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении требований к порядку разработки и содержанию правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
61. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
62. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
63. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
64. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776 «Примерное положение о системе управления охраной труда».

65. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»<sup>1</sup>
  66. Приказ Минтруда России от 23.12.2021 № 910 «Об утверждении перечня индикативных показателей, применяемых при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
  67. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796н «Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска»,
  68. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»
  69. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда»
  70. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"
  71. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»<sup>2</sup>
  72. Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»<sup>3</sup>
  73. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»
  74. Приказ Минтранса России от 12.01.2022 № 5 «О внесении изменений в Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16 октября 2020 г. N 424»<sup>4</sup>
  75. СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 г. № 2.
  76. СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условия труда». утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 г. № 40.
- ГОСТ 12.0.230-2007 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования

---

<sup>1</sup> не является нормативным правовым актом, содержащим государственные нормативные требования охраны труда

<sup>2</sup> только для организаций, где работникам выдается молоко

<sup>3</sup> только для организаций, где работникам выдается ЛПП

<sup>4</sup> только для организаций, эксплуатирующих автомобильный транспорт

## **VIII. Организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда»**

### **Организационно-педагогические условия реализации Программы**

Образовательный процесс в учебном центре осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами в области охраны труда, и с положением об учебном центре. Обучение в учебном центре по Программе обучения проводится с отрывом или частичным отрывом от производства с применением электронного обучения на русском языке. Продолжительность программы обучения – до 3 месяцев.

Данная Программа может быть реализована с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, которые подразумевают использование такого режима обучения, при котором обучающийся осваивает образовательную программу полностью или частично самостоятельно (удалённо) с использованием электронной информационно-образовательной среды (системы дистанционного обучения). Все коммуникации с педагогическим работником осуществляются посредством указанной среды (системы), а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи информации и взаимодействие обучающихся и педагогических работников.

Во время обучения по программе должен быть установлен следующий режим занятий:

- продолжительность академического часа – 45 минут;
- предельная дневная нагрузка – не более 8 академических часов;
- продолжительность лекции (занятия) по расписанию – 45 или 90 минут;
- продолжительность перерывов между лекциями (занятиями) – 5-15 минут.

Возможно проведения занятий в дневное и вечернее время. Время проведения занятий в вечернее время без отрыва от производства не более 4 академических часов.

Обязательные аудиторные занятия проводятся с группой (оптимальное количество обучающихся до 15 чел.). Практические занятия проводятся также в составе группы. Групповые и индивидуальные консультации проходят при непосредственном общении преподавателя и обучающихся в ходе обучения. При подготовке к занятиям и к зачету слушатели могут использовать технические средства обучения, через локальную сеть и Интернет. Для самостоятельной подготовки к занятиям и к экзамену на сервере АО «Электроуралмонтаж» установлена система тестирования INDIGO. Система работает в локальной сети и в Интернете.

*Система тестирования INDIGO обеспечивает:*

- хранение, обновление и систематизацию учебно-методических материалов;
- организацию и информационную поддержку учебного процесса;
- взаимодействие участников;
- мониторинг хода учебного процесса.

Структура системы включает три основных раздела: «Информационный модуль», «Доступные тесты» (тестирование по экзаменационным билетам), «Журнал результатов».

Образовательный процесс с применением системы тестирования осуществляется педагогическими работниками, которые создают и актуализируют электронные курсы, размещают их в системе.

Все данные (учебные материалы, учебная литература и тесты, результаты тестов) хранятся централизованно на сервере АО «Электроуралмонтаж».

Доступ обучающихся к системе осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет в круглосуточном режиме без выходных дней.

Авторизация слушателей учебного центра АО «Электроуралмонтаж» с выдачей персональных логинов и паролей производится работником учебного центра АО «Электроуралмонтаж».

Каждый обучаемый тесты выбирает в зависимости от квалификации для тренировки (обучения) или для контроля себя (сдачи экзамена). В тестах в режиме обучения, имеется возможность просмотра правильного ответа и комментариев к ответам в виде выписки из нормативных документов или учебных пособий.

Кадровый состав для реализации программы обучения комплектуется из штатных сотрудников АО «Электроуралмонтаж» и преподавателей - специалистов на договорной основе.

Преподавательский состав должен иметь базовое высшее образование по направлению «Техносферная безопасность» или диплом по программе переподготовки «Техносферная безопасность. Охрана труда», и стаж работы на предприятиях в области охраны труда. Преподаватели учебного центра назначаются приказом генерального директора АО «Электроуралмонтаж» и обязаны постоянно повышать свой профессиональный уровень.

Содержание программ, количество часов, отводимое на изучение тем, а также последовательность изучения материалов можно изменить, в сторону увеличения, в зависимости от конкретных условий обучения и опыта обучаемых при обязательном условии, что все они овладеют предусмотренными программой профессиональными умениями и знаниями. Указанные изменения вносятся в программы только после рассмотрения их на Педагогическом (экспертном) совете АО «Электроуралмонтаж».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 535789110244658727404941810073550101074793265753

Владелец Артемьев Михаил Владимирович

Действителен с 19.12.2025 по 19.12.2026